

10 ขั้นตอนสร้างความผูกพันองค์กร

ตอนนี้คุณได้พนักงานที่ใช่มาอยู่ในองค์กรแล้ว คุณจะรักษาเขาไว้ได้อย่างไร ปัจจัยอะไรที่จะทำให้พนักงานมีความผูกพันและอยู่กับองค์กรของคุณ วันนี้เรามี 10 ขั้นตอนในการสร้างพนักงานให้เกิดความผูกพันองค์กรมาแนะนำ

1. **เอาผลงานเป็นที่ตั้ง** ความผูกพันองค์กรไม่ได้ขึ้นอยู่กับความพึงพอใจของพนักงาน ดังนั้น สิ่งสุดท้ายที่คุณต้องการ คือการมีพนักงานที่พึงพอใจในองค์กรแต่ทำผลงานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน
2. **เริ่มที่ผู้บริหารก่อน** ผลการศึกษามากมายแสดงว่า ผู้ที่จะสร้างความผูกพันองค์กรได้ดีคือบุคคลในระดับบริหาร ผู้จัดการ หัวหน้างาน และพนักงานอาวุโส ต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พนักงานเห็นคุณค่าของการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
3. **สร้างความผูกพันกับหัวหน้างาน** อย่าให้พนักงานที่เข้าร่วมงานกับบริษัทที่ดี ต้องออกจากงานเพราะหัวหน้างานที่ไม่ดี
4. **โฟกัสที่การสื่อสาร** ผู้นำที่ประสบความสำเร็จตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสาร ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความผูกพัน ยิ่งสื่อสาร ยิ่งเข้าใจและผูกพัน
5. **สร้างความผูกพันเฉพาะบุคคล** คุณควรปฏิบัติต่อพนักงานในรูปแบบที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล ไม่ใช่แค่ปฏิบัติในแบบที่คุณอยากได้รับการปฏิบัติ แต่ควรปฏิบัติกับพนักงานแต่ละคนในแบบที่เขาต้องการได้รับการปฏิบัติต่างหาก
6. **สร้างวัฒนธรรมที่เต็มไปด้วยแรงจูงใจ** คุณไม่สามารถจูงใจพนักงานในระยะยาวได้ ถ้าไม่สร้างวัฒนธรรมเช่นนั้นขึ้นมา
7. **สร้างวิธีการให้คำแนะนำติชม** บริษัทจำเป็นต้องถามพนักงานว่าเขาคิดอะไร โดยใช้แบบสำรวจเพื่อประเมินความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร
8. **เสริมแรงและให้รางวัลกับพฤติกรรมที่ดี** พนักงานจะได้รับแรงจูงใจจากความสำเร็จ ไม่ใช่เงิน เพราะเงินไม่อาจสร้างความผูกพันได้หากเขารู้สึกว่าไม่ได้รับความยุติธรรม
9. **คอยสนับสนุนและชี้ทาง** ไม่ว่าจะพนักงานหรือผู้บริหาร ต่างก็ทำงานเพื่อความสำเร็จทั้งคู่ ผู้นำจึงจำเป็นต้องคอยติดตามผลงาน และชี้ทางให้แก่พนักงานเดินไปในทิศทางที่ถูกต้อง และส่งเสริมในสิ่งที่เขาทำได้ดี
10. **จ้างคนที่เหมาะกับวัฒนธรรมองค์กร** ทำที่ที่สุด แม้ว่า คุณจะคัดสรรคนเก่ง ที่มีพื้นฐานการศึกษาดี ทักษะเลิศ แต่หากคน ๆ นั้นไม่เหมาะกับองค์กรก็ยากที่เขาจะผูกพันและรักองค์กร

บทความ

Posted in เทคนิคการบริหาร by vimonmass on August 14, 2014.

ที่มา

<https://th.jobsdb.com/th->

[th/articles/%e0%b8%aa%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b8%9c%e0%b8%b9%e0%b8%81%e0%b8%9e%e0%b8%](https://th.jobsdb.com/th-articles/%e0%b8%aa%e0%b8%a3%e0%b9%89%e0%b8%b2%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%a7%e0%b8%b2%e0%b8%a1%e0%b8%9c%e0%b8%b9%e0%b8%81%e0%b8%9e%e0%b8%)

b1%e0%b8%99%e0%b8%ad%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b9%8c%e0%b8%81%e0%b8%a3-
2?fbclid=IwAR3KCLO-kl3tf2wB8tkOnZlmH0kKmiHHLzmXwRQVeilHNkZF0b-bGM4AFc0

สืบค้นวันที่ 5 พ.ย 62