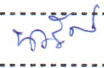
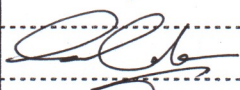
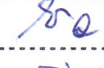
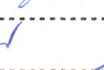


ทุกท่าน

รายชื่อบุคลากร ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เชียงใหม่  
เรื่อง..... เพื่อขอเสนอขอความจำเริญของทนาย โสภณใจกิจสวัสดิ์ ปรังจิษฐ์ ๒๕๖๓

เขียนวันที่..... ๒๓.๑๓.๖๒ ..... วันครบกำหนดเขียน.....

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล              | ลายเซ็น                                                                             | วัน เดือน ปี | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
| 1        | นายแมนสรวง วงศ์ภัย          |                                                                                     |              |          |
| 2        | น.ส.นวรรตน์ วินิจจะกุล      |   | 23 ธค 62     | ททป      |
| 3        | น.ส.ทัศน ฤทธิกุล            |   | 6 ม.ย. 63    | ททว      |
| 4        | น.ส.พัชรารณ กาวิละ          |   | 3 / 1 / 62   | ทรว      |
| 5        | น.ส.สิริกัลยา เวชพร         |   | 23/12/62     | ทรว      |
| 6        | น.ส.กรวิภา วุฒิจูพันธ์      |   | 2 / 1 / 63   | ททว      |
| 7        | นายสุพจน์ ชำนาญไพร          |   | 2 ม.ย. 63    | ~        |
| 8        | นางน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์      |   | 3 ม.ย. 63    | ~        |
| 9        | นางราตรี เหนือกลาง          |    | 23 ธค 62     | ททว      |
| 10       | นางลัดดา สเกิดเกล้า         |   | 23 ธค-62     | ททว      |
| 11       | น.ส.รชยา แสนชัย             |  | 23/12/62     | ททว      |
| 12       | <del>นางสุรีย์ ชันยาว</del> |                                                                                     |              |          |
| 13       | นายพิชิต สุขชัย             |  | ๓ ม.ย. 62    | ~        |
| 14       | นางจรัสรัตน์ มุ่งงาม        |  | 23 ธค. 62    | ททว      |
| 15       | นางมยุรี พิชัยหนัก          |  | 23 ธค 62     | ททว      |
| 16       | นายนพพล โพธิ์ป้อม           |  | 23 ธค 62     | ททว      |
| 17       | น.ส.วิลาสินี อินสันทราย     |  | 6 ม.ย. 63    | ~        |
| 18       | นายธวัชชัย สุธาชัย          |  | 6 / 1 / 63   | ทรว      |
| 19       | นายธีธัช เชิญขวัญมา         |  | 3 / 1 / 63   | ~        |
| 20       | นายอิสรา ชอนแสน             |  | 3/1/63       | ~        |
| 21       | นางอุทัย แก้วก่อ            |  | 23 ธค 62     | ททว      |
| 22       | น.ส.วิสเพ็ญ กิจธเนศ         |  | 23 ธ.ค 62    | ~        |
| 23       | น.ส.สุทธิกานต์ กันต์        |  | 23 ธ.ค. 62   | ททว      |
| 24       | น.ส.แววดาว ชนหลวง           |  | 23 ธค. 62    | ททว      |
| 25       | น.ส.ภาวินี วรรณศรี          |  | 23 ธค 62     | ~        |
| 26       | นางวราภรณ์ ช้างพุ่ม         |  | ททว          | ~        |
| 27       | น.ส.สิรารมย์ สมวรรณดี       |  | 23 ธ.ค. 62   | ททว      |
| 28       | นายอินสน จันแก้ว            |  | 3 ธค 62      | ~        |
| 29       | นายเด่นนคร สมศักดิ์         |  | 2-1-63       | ทรว      |
| 30       | น.ส.เวศนาภา อภิรักษ์        |  | 23 ธค 62     | ททว      |
| 31       |                             |                                                                                     |              |          |





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวิชาการ โทร. ๐ ๕๓๘๐ ๑๑๖๐-๖๑ โทรสาร ๐ ๕๓๑๔ ๐๑๔๓

ที่ สธ ๐๙๔๐.๐๕/พิเศษ

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศเจตจำนงต่อความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓

ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานหนึ่งของ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้รับตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ และการเจริญเติบโตมั่นคงในอาชีพ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขใน ๓ มิติ ซึ่งประกอบด้วย

มิติที่ ๑ บุคลากรในองค์กรมีความสุข (Happy Body) หมายถึงบุคลากรเป็นผู้มีความสุขที่ดีดูแลตนเองไม่ให้เป็นภาระของผู้อื่น มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ซึ่งเกิดจากการรู้จักใช้ชีวิต รู้จักกิน รู้จักนอน

มิติที่ ๒ การจัดการข้อมูลความรู้ (Data Management & Knowledge Management : DM & KM) หมายถึงการรวบรวมข้อมูล และองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรที่กระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ และเผยแพร่เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานสามารถเข้าถึงความรู้ได้สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

มิติที่ ๓ ความผูกพันองค์กร หมายถึงเจตคติที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกับการสนับสนุนขององค์กรที่ทำให้บุคลากรมรพฤติกรรม ทศนคติ และความรู้สึกรวมเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับองค์กรใน ๓ ลักษณะ คือ มีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าต่อองค์กร มีความเต็มใจที่จะทุ่มเทเพื่อประโยชน์ขององค์กร มีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน บุคลากรมีปฏิสัมพันธ์กันในทางที่ดี มีความสุขทั้งร่างกายและจิตใจ และใช้ชีวิตร่วมถึงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และรักองค์กร ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศจึงขอประกาศเจตจำนงต่อองค์กรสร้างสุข ของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศประจำปี ๒๕๖๓ แก่บุคลากรทุกคนในองค์กรได้ทราบ โดยมีมาตรการ/กิจกรรมสำคัญในการดำเนินงาน ๖ มาตรการ ดังนี้

๑. การสื่อสารในองค์กร เพื่อบุคลากรได้รับข้อมูล ข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุม ทัวถึง และต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การส่งเสริมสุขภาพ เพื่อบุคลากรในหน่วยงานได้ใช้เวลาร่วมกันและมีสุขภาพดี

๓. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และจิตอาสา เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจในการช่วยเหลือคนและการให้บริการอย่างเต็มใจหรือมีจิตสาธารณะ

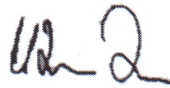
๔. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีทักษะในการปฏิบัติงาน

๕. การยกย่องเชิดชู/การให้คุณค่าและเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อบุคลากรในหน่วยงานเห็นคุณค่าความดีซึ่งกันและกัน เป็นการยกย่องบุคลากรที่มีประสพการณ์ในการทำงานและสร้างความเคารพรักสามัคคีกันของบุคลากร

๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่สะอาดและเหมาะสม เพื่อบุคลากรรักษาความสะอาดสถานที่ทำงานให้เปรียบเสมือนบ้านของตนเอง

ทั้งนี้ขอมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายงานทุกฝ่ายของหน่วยงาน สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าร่วมกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขขององค์กร พร้อมทั้งเป็นแกนนำในการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติงานอย่างเต็มที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายแมนสรวง วงศ์อภัย)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ