



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
เลขที่รับ..... ๑๒๕๓
เวลา..... ๑๕.๕๐ น.
วันที่..... ๑๓ ต.ค. ๖๒

ส่วนราชการ..... กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๒๕๕๐-๔๑๒๔ / ๔๐๘๓
ที่..... สธ. ๐๕๐๒.๐๔ / ๑๖๔๕๓ วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง..... การประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ผู้อำนวยการสถาบันทุกสถาบัน

เลขานุการกรม

ด้วย กรมอนามัยกำหนดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข เป็นตัวชี้วัดสำหรับจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกรอบแนวทางการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว กำหนดให้มีมิติที่ ๓ เป็นเรื่องของความผูกพันของบุคลากร ในองค์กร (Employee Engagement : EE) ดำเนินการโดยกองการเจ้าหน้าที่ ด้วยวิธีการประเมินออนไลน์และให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวง) เป็นผู้ตอบแบบประเมิน ซึ่งกำหนดเปิดระบบในวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินสถานการณ์ความผูกพันของหน่วยงานตามเกณฑ์การให้คะแนนของตัวชี้วัดในมิติที่ ๓

กองการเจ้าหน้าที่ ขอความร่วมมือจากท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนกำกับติดตามให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ครั้งที่ ๑ เปิดให้ดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ปิดระบบในเวลา ๑๗.๓๐ น.) ผ่านทาง shorturl.at/iFQZo หรือ สแกน QR Code ด้านล่าง

๒. กลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบประเมิน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวง ทุกคนทุกระดับในหน่วยงาน

๓. ข้อมูลดิบจากการทำแบบสำรวจของหน่วยงานจะต้องเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ ดังนั้นหัวหน้าหน่วยงานต้องให้ผู้ตอบแบบสำรวจสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ และจำกัดบุคลากรที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดิบฯ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข้อมูลดิบฯ ต่อที่ประชุมหรือบุคลากรที่ไม่เกี่ยวข้อง ควรนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลเป็นภาพรวม เพื่อรักษาประโยชน์ของผู้ตอบแบบสำรวจ และ เป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการทำแบบสำรวจในครั้งต่อไป โดยกองการเจ้าหน้าที่จะคืนผลการประเมินภาพรวมของหน่วยงานท่านภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อหน่วยงานจะได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย จะเป็นพระคุณ

ดาวณีโหลดแบบสำรวจฯ

(นางสาวละออ จันสุตะ)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย



ครบทุกคนแล้ว

ทุกท่าน

รายชื่อบุคลากร ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เชียงใหม่
เรื่อง การประเมินความผูกพันของบุคลากรห้องทันตศัลยกรรม ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เขียนวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๖๒

วันครบกำหนดเขียน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายเซ็น	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
1	นายแมนสรวง วงศ์ภัย			
2	น.ส.นวรรตน์ วินิจจะกุล			
3	น.ส.ทัศนาศ ฤทธิกุล		2๐ ธ.ค. 62	ทวน
4	น.ส.พัชราภรณ์ กาวิละ		20/12/62	ทวน
5	น.ส.สิริกัลยา เวชพร			
6	น.ส.กรวิภา วุฒิจูรีพันธุ์		23 ธ.ค. 62	ทวน (ประมาณการ)
7	นายสุพจน์ ชำนาญไพร		18 ธ.ค. 62	ทวน (V. 12.12.62)
8	นางน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์		19 ธ.ค. 62	ทวน (ทวน)
9	นางราตรี เหนือกกลาง			
10	นางลัดดา สเกิดเกล้า			
11	น.ส.รชยา แสนชัย			
12	นางสุรีย์ ชันยาว			
13	นายพิชิต สุขชัย		19-12-62	ทวน
14	นางจรัสรัตน์ มุ่งงาม			
15	นางมยุรี พิชัยหนัก			
16	นายนวพล โพธิ์ป้อม			
17	น.ส.วิลาสินี อินสันทราย			
18	นายธวัชชัย สุธาชัย		19/12/62	ทวน
19	นายธีธัช เชิญขวัญมา		18 ธ.ค. 62	ทวน (V. 12.12.62)
20	นายอิสรา ชอนแสน		19 ธ.ค. 62	ทวน
21	นางอุทัย แก้วก่อ			
22	น.ส.วิสเพ็ญ กิจธเนศ		19 ธ.ค. 62	ทวน
23	น.ส.สุทธิกานต์ กันต์		19 ธ.ค. 62	ทวน
24	น.ส.แววดาว ชันหลวง			
25	น.ส.ภาวณิ วรรณศรี			
26	นางวราภรณ์ ช้างพุ่ม			
27	น.ส.สิรารมย์ สมวรรณดี		19 ธ.ค. 62	ทวน
28	นายอินสน จันแก้ว			
29	นายเด่นนคร สมศักดิ์		19-12-62	ทวน
30				
31				