



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
INTERCOUNTRY CENTRE FOR ORAL HEALTH

รายงานติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร



ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย
ปีงบประมาณ 2562

คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันองค์กร
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างองค์กร	3
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	4
สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	12
แบบรายงานการเพิ่มเติมและปรับปรุงแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	20

โครงสร้างองค์กรของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ปีงบประมาณ 2562



Fig1 Internal Organization Chart of Intercountry Centre for Oral

แผนปฏิบัติการ

เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรหน่วยงาน
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ปีงบประมาณ 2562

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรหน่วยงานศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ 2562

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การสื่อสารทิศทาง องค์กร	มีการจัดประชุมถ่ายทอด ตัวชี้วัดขององค์กรให้บุคลากร ในองค์กรและแผนการ ปฏิบัติงานขององค์กรใน ปีงบประมาณ 2562	บุคลากรได้รับข้อมูล ข่าวสาร เมื่อ เกิดการเปลี่ยนแปลง ในหน่วยงาน อย่างครอบคลุม ทัวถึง และ ต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสาร ภายใน องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับทราบข้อมูล การดำเนินงานต่างๆ ขององค์กร เท่ากับ ร้อยละ 80	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2561	คุณสุพจน์ ชำนาญไพร คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์ คุณราตรี เหนือกลาง
2. การส่งเสริม สวัสดิการ	มีการจัดทำโครงการตรวจ สุขภาพฟันแก่บุคลากร พร้อม ให้การรักษาโดยไม่คิดมูลค่า	ส่งเสริมทันตสุขภาพแก่บุคลากรให้ มีสุขภาพฟันและสุขภาพกายใจที่ดี และเป็น Health Model ของ หน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรม เท่ากับ ร้อย ละ 80	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2562	ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร
3. การส่งเสริมสุขภาพ	จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุก เดือน	บุคลากรมีสุขภาพดี ส่ง ผลต่อจิตใจ และบุคลใกล้ชิดมีความสุข ดำเนิน ชีวิตด้วยความสงบสุข	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	เมษายน - กันยายน 2562	คุณราตรี เหนือกลาง

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากรมีสุขภาพกายดีเป็น Health model	ร้อยละของบุคลากรมี สุขภาพดี เท่ากับร้อย ละ 80	เมษายน - ตุลาคม 2562	คุณราตรี เหนือกลาง
4. การสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และจิต อาสา	4.1 กิจกรรมประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริต	เป็นองค์กรโปร่งใสไม่ทุจริต และ สร้างจิตสำนึกต่อต้านทุจริต บุคลากร	ผลการประเมิน องค์กรด้านทุจริตเป็น ศูนย์	มกราคม 2562	คุณราตรี เหนือกลาง
	4.2 จัดทำสื่อ/ นิทรรศการ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ ทับซ้อน ในหน่วยงาน	บุคลากรมีแนวคิดและแนวทางการ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ร้อยละ95 เป็นองค์กร โปร่งใส ไม่ทุจริต	มกราคม 2562	คุณราตรี เหนือกลาง
	4.3 จัดกิจกรรมคนไทยพินดี สตุดิสมเด็จย่าในวันทันต สาธารณสุข (บริการรักษาทาง ทันตกรรมโดยไม่คิดมูลค่าแก่ ประชาชน)	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจใน การช่วยเหลือคนและการให้บริการ อย่างเต็มใจ	ร้อยละบุคลากรที่ร่วม กิจกรรม เท่ากับ 75	ตุลาคม 2561	ทพ.ญ นวรัตน์ วินิจจะกุล

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการ : การจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) งานด้าน วิชาการ และงานสนับสนุนของ หน่วยงาน ได้แก่ 5.1 ระเบียบ พัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง มี จำนวนบุคลากรมีความรู้ใน ระเบียบของงานสนับสนุนด้าน พัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง เพิ่มขึ้น 5.2	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจระเบียบและการ ทำงานของหน่วยงานและ พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	12-พ.ย.-62	คุณราตรี เหนือกลา คุณลัดดา สะเก็ดเกล้า คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
5. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	5.2 การจัดการข้อมูลระบบ สารสนเทศจาก HDC มีจำนวน บุคลากรของหน่วยงานมีความ เข้าใจ และสามารถบริหาร จัดการข้อมูลสารสนเทศจาก HDC ที่เกี่ยวข้องได้	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจระเบียบและการ ทำงานของหน่วยงานและ พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	3-ธ.ค.-62	คุณรัชชัย สุธาชัย คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3 งานวิชาการด้านฟลูออไรด์ ที่หน่วยงานดำเนินงาน และมี จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน รับรู้กระบวนการเฝ้าระวังและ การแก้ไขปัญหาปริมาณ ฟลูออไรด์สูงในน้ำบริโภค		ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	7 มกราคม 2562	คุณสุพจน์ ชำนาญไพร คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
	5.4 การพัฒนาทักษะทางทันต กรรมตามหลักการยศาสตร์ ที่ หน่วยงานดำเนินงาน และมี จำนวนทันตบุคลากรของ หน่วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในการ การทำหัตถการ		ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	เมษายน 2562	ทพ.ดร. แมนสรวง วงศ์ภัย คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
5. การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	5.5 การฝึกอบรมการสื่อสาร สุขภาพและประเมินสื่อเบื้องต้น	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้เข้าใจระเบียบและการ ทำงานของหน่วยงานและ พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี ขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การอบรม เท่ากับ ร้อยละ 80	เมษายน 2562	ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
	5.6 การจัดการความรู้ด้านการ รักษาและแก้ไขปัญหาฟันตก กระและฟลูออไรด์สูงในน้ำ บริโภค		ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	เมษายน 2562- กันยายน 2562	ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5.7 การประชุมวิชาการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สู่ความเป็นเลิศ			พฤษภาคม 2562	คุณสุพจน์ ชำนาญไพร
	5.8 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านนวัตกรรมสื่อ สารสนเทศและมัลติมีเดีย			5-9 พฤศจิกายน 2561	ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร
6. การยกย่องเชิดชู/ การให้คุณค่าและเป็น หน่วยงานคุณธรรม	6.1 การจัดทำบอร์ดแสดงความ ยกย่องและยินดีแก่บุคลากรที่ ได้รับรางวัลพิเศษ ได้แก่ รางวัล คนดีศรีหน่วยงาน/คนดีศรี อนามัย	เพื่อเป็นการแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ ได้รับรางวัลและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ บุคลากรของหน่วยงานคนอื่นๆ		ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	คุณราตรี เหนือกลาง
6. การยกย่องเชิดชู/ การให้คุณค่าและเป็น หน่วยงานคุณธรรม	6.2 กิจกรรมรณรงค์คำขวัญแก่ บุคลากรที่อาวุโสในหน่วยงาน	เป็นการยกย่องบุคลากรที่มี ประสบการณ์ในการทำงานและ สร้างความเคารพรักสามัคคีกันของ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ การประชุม เท่ากับ ร้อยละ 80	เมษายน 2562	คุณราตรี เหนือกลาง
	6.3 กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่ บุคลากรที่เกษียณอายุราชการ	เป็นการแสดงความยกย่อง บุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยงานเป็นเวลานานและสร้าง ความผูกพันที่ดีร่วมกัน	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรม เท่ากับ ร้อย ละ 80	สิงหาคม 2562	คุณราตรี เหนือกลาง

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	6.4 การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	เพื่อแสดงตนเป็นหน่วยงาน คุณธรรม ยกย่ององค์กรสู่การ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และมี ธรรมาภิบาล	มีนโยบายทิศทางการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม อย่างมีส่วนร่วมทั้ง องค์กร	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	คุณราตรี เหนือกลาง คุณสุทธิกานต์ กันติ
7. การสร้างบรรยากาศ ในการทำงาน	7.1 ตรวจเช็คอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในเรื่อง ของการชำรุดเสียหาย และ ความพอเพียง	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวย ต่อการทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์ เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มี คุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อ การทำงาน	ร้อยละ บุคลากรที่มี ความพึงพอใจต่อ ความพร้อมทั้ง อุปกรณ์/เครื่องมือ สำหรับการทำงาน เท่ากับ 70	เมษายน - กันยายน 2562	คุณลัดดา สะเกิดเกล้า
7. การสร้างบรรยากาศ ในการทำงาน	7.2 ปรับปรุงอาคารสำนักงาน ให้น่าอยู่ เช่น การจัดสวนหย่อม การทาสีตัวอาคาร สร้างรั้วและ ป้ายศูนย์ใหม่	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวย ต่อสุขภาพ มีที่พักผ่อนคลาย เพื่อ พร้อมสำหรับการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ มีความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานเท่ากับ ร้อยละ 80	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	คุณลัดดา สะเกิดเกล้า

มาตราหรือกิจกรรม สำคัญ (Key Activities)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	7.3 จิตอาสารักษาความสะอาด สถานที่ (กิจกรรม 5 ส เดือน ละ 1 ครั้ง)	สถานที่ทำงานน่าอยู่ บุคลากรรู้ รักษาความสะอาดสถานที่ทำงาน ให้เปรียบเสมือนบ้านของตนเอง	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจต่อ กิจกรรม เท่ากับร้อย ละ 80	เมษายน- กันยายน 2562	คุณวิลาสินี อินสันทราย คุณสิรารมย์ สมวรรณดี คุณวิสเพ็ญ กิจธเนศ

สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
ปีงบประมาณ 2562

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ** : 1. การสื่อสารทิศทางองค์กร
- แผนงาน/กิจกรรม** : มีการจัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรให้บุคลากรในองค์กรและแผนการปฏิบัติงานขององค์กรในปีงบประมาณ2562
- เป้าประสงค์** : บุคลากรได้รับข้อมูล ข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง ในหน่วยงานอย่างครอบคลุม ทัวถึง และต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
จัดประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดขององค์กรให้บุคลากรในองค์กรและแผนการปฏิบัติงานขององค์กรในปีงบประมาณ2562	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้ รับทราบข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆขององค์กร	80	100	บุคลากรในแต่ละกลุ่มงานได้ รับทราบข้อมูลตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติงานทุกคนทั้งในส่วน of แผนหน่วยงานและแผนงานของแต่ละกลุ่มงาน	คุณสุพจน์ ชำนาญไพร คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์ คุณราตรี เหนือกลาง

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ** : 2. การส่งเสริมสวัสดิการ
- แผนงาน/กิจกรรม** : มีการจัดทำโครงการตรวจสุขภาพฟันแก่บุคลากร พร้อมให้การรักษาโดยไม่คิดมูลค่า
- เป้าประสงค์** : ส่งเสริมทันตสุขภาพแก่บุคลากรให้มีสุขภาพฟันและสุขภาพกายใจที่ดี และเป็น Health Model ของหน่วยงาน

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
จัดทำโครงการตรวจสุขภาพฟันแก่บุคลากร พร้อมให้การรักษาโดยไม่คิดมูลค่า	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรม	80	90	มีบุคลากรปราศจากฟันผุ(cavity free) จานวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 79.31 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561	ทพ.ญ สิริกัลยา เวชพร

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ : 3. การส่งเสริมสุขภาพ
- แผนงาน/กิจกรรม : 3.1 จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกเดือน
3.2 กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี
- เป้าประสงค์ : 1. บุคลากรมีสุขภาพดี ส่ง ผลต่อจิตใจและบุคลใกล้ชิดมีความสุข ดำเนินชีวิตด้วยความสงบสุข
2. บุคลากรมีสุขภาพกายดีเป็น Health mode

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกเดือน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการประชุมเท่ากับ	80	90	บุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมร้อยละ 90 โดยระดับค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมของกิจกรรม เท่ากับ 4.5 (พึงพอใจมากที่สุด) และมีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องด้วยตนเองหลังจบโครงการ	คุณราตรี เหนือกลาง
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรมีสุขภาพดี	80	100	บุคลากรมีสุขภาพดี (ปกติ)	คุณราตรี เหนือกลาง

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ** : 4. การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และจิตอาสา
- แผนงาน/กิจกรรม** : 4.1 กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริต
 4.2 จัดทำสื่อ/ นิทรรศการ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน
 4.3 จัดกิจกรรมคนไทยพินดี สดุดีสมเด็จย่าในวันทันตสาธารณสุข (บริการรักษาทางทันตกรรมโดยไม่คิดมูลค่าแก่ประชาชน)
- เป้าประสงค์** : 1. เป็นองค์กรโปร่งใสไม่ทุจริต และสร้างจิตสำนึกต่อต้านทุจริตบุคลากร
 2. บุคลากรมีแนวคิดและแนวทางการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน
 3. ให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจในการช่วยเหลือคนและการให้บริการอย่างเต็มใจ

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริต	ผลการประเมินองค์กรด้านทุจริต	เท่ากับ0		ผลการประเมินองค์กรด้านทุจริตเท่ากับ 0 และไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ	คุณราตรี เหนือกลาง
จัดทำสื่อ/ นิทรรศการ ป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	ผลการประเมินองค์กรด้านทุจริต	เท่ากับ0		ผลการประเมินองค์กรด้านทุจริตเท่ากับ 0 และไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ	คุณราตรี เหนือกลาง
จัดกิจกรรมคนไทยพินดี สดุดีสมเด็จย่าในวันทันตสาธารณสุข (บริการรักษาทางทันตกรรมโดยไม่คิดมูลค่าแก่ประชาชน)	ร้อยละบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม	75	100	สามารถให้บริการแก่ประชาชนในปี 2562 จำนวน 68 คน	ทพ.ญ นวรัตน์ วินิจจะกุล

มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ

: 5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/กิจกรรม

: 5.1 โครงการ : การจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) เรื่อง ระเบียบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง

5.2 การจัดการข้อมูลระบบสารสนเทศจาก HDC มีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจ และสามารถบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศจาก HDC ที่เกี่ยวข้องได้

5.3 งานวิชาการด้านฟลูออไรด์ ที่หน่วยงานดำเนินงาน และมีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานรับรู้กระบวนการเฝ้าระวังและการแก้ไขปัญหาปริมาณฟลูออไรด์สูงในน้ำบริโภค

5.4 การพัฒนาทักษะทางทันตกรรมตามหลักการยศาสตร์ ที่หน่วยงานดำเนินงาน และมีจำนวนทันตบุคลากรของหน่วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในการทำหัตถการ

5.5 การฝึกอบรมการสื่อสารสุขภาพและประเมินสื่อเบื้องต้น

5.8 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนวัตกรรมสื่อสารสนเทศและมัลติมีเดีย

เป้าประสงค์

: เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เข้าใจระเบียบและการทำงานของหน่วยงานและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
โครงการ : การจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) เรื่อง ระเบียบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการอบรม	80	85.6		คุณราตรี เหนือกลา คุณลัดดา สะเก็ดเกล้า คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
การจัดการข้อมูลระบบสารสนเทศจาก HDC มีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจ และสามารถบริหาร	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการอบรม	80	85		คุณรัชชัย สุธาชัย คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
จัดการข้อมูลสารสนเทศจาก HDC ที่เกี่ยวข้องได้					
งานวิชาการด้านฟลูออไรด์ ที่หน่วยงานดำเนินงาน และมีจำนวนบุคลากรของหน่วยงานรับรู้กระบวนการเฝ้าระวังและการแก้ไขปัญหาปริมาณฟลูออไรด์สูงในน้ำบริโภค	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการอบรม	80	81.2		คุณสุพจน์ ชำนาญไพฑูรย์ น้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
การพัฒนาทักษะทางพันธุกรรมตามหลักการยศาสตร์ ที่หน่วยงานดำเนินงาน และมีจำนวนทันตบุคลากรของหน่วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในการทำหัตถการ	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการอบรม	80	98		ทพ.ดร. แมนสรวง วงศ์อภัย คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
การฝึกอบรมการสื่อสารสุขภาพและประเมินสื่อเบื้องต้น	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการอบรม	80	90		ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร คุณน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนวัตกรรมสื่อสารสนเทศและมัลติมีเดีย	เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะในการทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบมีเดีย VTR	1	2	สื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงานในรูปแบบมีเดีย VTR (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	ทพ.ญ. สิริกัลยา เวชพร

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ** : 6. การยกย่องเชิดชู/การให้คุณค่าและเป็นหน่วยงานคุณธรรม
- แผนงาน/กิจกรรม** : 6.1 การจัดทำบอร์ดแสดงความยกย่องและยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับรางวัลพิเศษ ได้แก่ รางวัลคนดีศรีหน่วยงาน/คนดีศรีอนามัย
- 6.2 กิจกรรมรดน้ำดำหัวแก่บุคลากรที่อาวุโสในหน่วยงาน
- 6.4 การเป็นหน่วยงานคุณธรรม
- เป้าประสงค์** : 1. เป็นการแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรของหน่วยงานคนอื่น ๆ
2. เป็นการยกย่องบุคลากรที่มีประสพการณ์ในการทำงานและสร้างความเคารพรักสามัคคีกันของบุคลากร
3. เพื่อแสดงตนเป็นหน่วยงานคุณธรรม ยกย่ององค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และมีธรรมาภิบาล

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
การจัดทำบอร์ดแสดงความยกย่องและยินดีแก่บุคลากรที่ได้รับรางวัลพิเศษ ได้แก่ รางวัลคนดีศรีหน่วยงาน/คนดีศรีอนามัย	เป็นการแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรของหน่วยงานคนอื่น ๆ			บุคลากรมีต้นแบบคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	คุณราตรี เหนือกลาง
กิจกรรมรดน้ำดำหัวแก่บุคลากรที่อาวุโสในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการประชุม	80	100	เป็นการยกย่องบุคลากรที่มีประสพการณ์ในการทำงานและสร้างความเคารพรักสามัคคีกันของบุคลากร	คุณราตรี เหนือกลาง
การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	มีนโยบายทิศทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมทั้งองค์กร			บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยดีเด่น ปี 2561 จำนวน 1 คน คนดีศรีระดับกรม 1 คน	คุณราตรี เหนือกลาง คุณสุทธิกานต์ กันต์

- มาตราหรือกิจกรรมสำคัญ** : 7. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน
- แผนงาน/กิจกรรม** : 7.1 ตรวจเช็คอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในเรื่องของการชำรุดเสียหาย และความพอเพียง
 7.2 ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้น่าอยู่ เช่น การจัดสวนหย่อม การทาสีตัวอาคาร สร้างรั้วและป้ายศูนย์ใหม่
 7.3 จัดอาสารักษาความสะอาดสถานที่ (กิจกรรม 5 ส เดือนละ 1 ครั้ง)
- เป้าประสงค์** : 1. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน
 2. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อสุขภาพ มีที่พักผ่อนคลาย เพื่อพร้อมสำหรับการทำงาน
 3. สถานที่ทำงานน่าอยู่ บุคลากรรักษาความสะอาดสถานที่ทำงานให้เปรียบเสมือนบ้านของตนเอง

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		เป้าหมาย	ผล		
ตรวจเช็คอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในเรื่องของการชำรุดเสียหาย และความพอเพียง	ร้อยละ บุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อความพร้อมทั้งอุปกรณ์/เครื่องมือ สำหรับการทำงาน	70	72	บุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อความพร้อมทั้งอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงาน	คุณลัดดา สะเกิดเกล้า
ปรับปรุงอาคารสำนักงานให้น่าอยู่ เช่น การจัดสวนหย่อม การทาสีตัวอาคาร สร้างรั้วและป้ายศูนย์ใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน	80	88	หน่วยงานได้รับรั้วและป้ายศูนย์หน่วยงานใหม่แทนที่ของเดิมที่ชำรุด	คุณลัดดา สะเกิดเกล้า
จิตอาสารักษาความสะอาดสถานที่ (กิจกรรม 5 ส เดือนละ 1 ครั้ง)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม	80	98.4	บริเวณหน่วยงานสะอาดไม่มีของรก ส่งผลต่อบุคลากรพึงพอใจสถานที่ทำงาน	คุณวิลาสินี อินสันทราย คุณสิริธรรม์ สมวรรณดี คุณวิสเพ็ญ กิจธเนศ

แบบรายงานการเพิ่มเติมและปรับปรุง
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของ
บุคลากรศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

แบบรายงานการเพิ่มเติมและปรับปรุงแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

ประเภท	มาตรการหรือกิจกรรมสำคัญ (Key Activetirs)	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุง	การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การจัดการความรู้ด้านการรักษาและแก้ไขปัญหาพันตกระและฟลูออไรด์สูงในน้ำบริโภค	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เข้าใจระเบียบและการทำงานของหน่วยงานและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการประชุมเท่ากับ ร้อยละ 80	ยกเลิก	ทพ.ญ สิริกัลยา เวชพร
เพิ่มเติม	การส่งเสริมสวัสดิการ	การจัดบริการรถรับ-ส่ง เจ้าหน้าที่ร่วมในพิธีงานศพและจัดส่งเงินช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์กำหนด	เพื่อเป็นสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ		ตั้งแต่วันที่ 4 มิถุนายน 62 เป็นต้นไป	คุณราตรี เหนือกลาง

รายชื่อคณะกรรมการ
การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

๑. นางราตรี	เหนือกลาง	ที่ปรึกษา
๒. นางสาววิสเพ็ญ	กิจเนศ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวสุทธิกานต์	กันต์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวภาวิณี	วรรณศรี	คณะกรรมการ
๕. นายธวัชชัย	สุธาชัย	คณะกรรมการ
๖. นางสาวแววดาว	ชั้นหลวง	คณะกรรมการ

