

รายชื่อเจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เชียงใหม่

เรื่อง การประกาศเขตความร่วมมือทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เชียงใหม่
(เจ้าหน้าที่ ๒๗ คน)

เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๐

วันครบกำหนดเวียน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ลายเซ็น	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	น.ส.ทิพาพร เสถียรศักดิ์พงศ์	-	-	-
๒	นายฉัตรภัทร์ คงปั้น	-	-	-
๓	นายแมนสรวง วงศ์อภัย			
๔	นายจุมพล พรหมสาขา ณ สกลนคร		5/2/60	m
๕	นายสุพจน์ ชำนาญไพโร		3/1/60	m
๖	นางน้ำผึ้ง รัตนพิบูลย์		29/2/60	m
๗	นางราตรี เหนือกลาง		11/04/60	
๘	นางลัดดา สกิดเกล้า		7/2/60	ทอม สกิดเกล้า
๙	น.ส.รชยา แสสนชัย		5/12/60	ทอม
๑๐	นางสุรีย์ ชันยาว		4/เม.ย. 60	ทอม
๑๑	นายพิชิต สุขชัย		2/12/60	m
๑๒	นางจรัสรัตน์ มุ่งงาม		3/12/60	ทอม สกิดเกล้า
๑๓	นางมยุรี พิชัยหนัก		10/12/60	ทอม
๑๔	นายนवल โพธิ์ป้อม		5/2/60	ทอม สกิดเกล้า
๑๕	น.ส.เอี่ยมพร เขียวตา		5/เม.ย. 60	ทอม สกิดเกล้า
๑๖	นายธวัชชัย สุธาชัย		4/4/60	ทอม/สกิดเกล้า
๑๗	นายธีรชัช เจริญขวัญมา		7/4/60	ทอม/สกิดเกล้า
๑๘	นายอิสรา ขอนแสน		10/4/60	m
๑๙	นางอุทัย แก้วก้อ		16/12/60	ทอม/สกิดเกล้า
๒๐	น.ส.วิสเพ็ญ กิจธเนศ		12/1/60	m
๒๑	น.ส.สุทธิกานต์ กันตี		29 มี.ค. ๖๐	ทอม ก. สกิดเกล้า
๒๒	น.ส.แหวดาว ชันหลวง		4/1/60	ทอม
๒๓	น.ส.ภาวิณี วรรณศรี		4/1/60	ทอม
๒๔	นายสาयน้ำ ป้อพลอย		1/เม.ย. 60	ทอม
๒๕	น.ส.ขวัญฤทัย บุญศรี		10/12/60	ทอม
๒๖	นายธรรมรงค์ อ่อนเปี่ยม		2/12/60	ทอม
๒๗	นายอินสน จันแก้ว		16/2/60	m
๒๘				
๒๙				
๓๐				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ที่ สธ ๐๙๔๐.๐๑/ พิเศษ.....

วันที่...๒๘...เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๖๐...

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์วัฒนธรรมกรมอนามัย

เรียน เจ้าหน้าที่ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

สืบเนื่องจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์วัฒนธรรมกรมอนามัย “MOPH to HEALTH” เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีอธิบดีกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน และได้มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานทำการขับเคลื่อนค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขสู่วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย พร้อมทั้งขับเคลื่อนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ทั้ง ๒๐ พฤติกรรม ซึ่งให้ทุกหน่วยงานคัดเลือกพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างน้อย ๔ พฤติกรรม และประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทุกๆ ๖ เดือน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอผู้บริหารกรมอนามัย นั้น

จากการประชุมศูนย์ทันตสาธารณสุขเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา และมีมติที่ประชุมให้ปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ที่ได้มีการคัดเลือกแล้ว ๔ พฤติกรรม ดังนี้

M: Mastery (เป็นนายของตนเอง) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ คือ เสาะแสวงหาความรู้

O: Originality (เร่งสร้างสิ่งใหม่) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ คือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

P: People centered (ใส่ใจประชาชน) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ คือ มีทักษะการทำงาน

กับเครือข่าย

H: Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ คือ ชื่นชมและยกย่อง เพิ่มคุณค่า

ตนเองและผู้อื่น

ในการนี้จึงขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศทุกท่าน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามที่หน่วยงานได้คัดเลือกไว้ทั้ง ๔ พฤติกรรมที่กล่าวมานี้ โดยมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และจะมีการประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการ
- เฟื่องฟ้า
- ทันตแพทย์หญิง
นพ
๒๘ มี.ค. ๖๐

วิศเพ็ญ กิจจเนศ

(นางสาววิศเพ็ญ กิจจเนศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

แผนกิจกรรมขับเคลื่อน Core Value “MOPH”
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
ระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2560

หน่วยงาน ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

Core Value	พฤติกรรมพึงประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการกิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
M: Mastery (เป็น นายของตนเอง) ฝึกฝนตนเองให้มี ศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ ทำงาน คิดพูด อย่างมี สติ ใช้กิริยา วาจา เหมาะสม มีความ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการ เรียนรู้ ค้นหาความรู้ สม่ำเสมอ มีวินัย ตรง ต่อเวลา รับผิดชอบ)	เสาะแสวงหาความรู้ คือ กระบวนการเรียนรู้ที่ ผู้เรียนริเริ่มการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ตามความ สนใจ ความต้องการ และ ความถนัดมีเป้าหมาย รู้จักแสวงหาแหล่ง ทรัพยากรของการเรียนรู้ เลือกวิธีการเรียนรู้ จนถึง การประเมิน ความก้าวหน้าของการ เรียนรู้ของตนเอง	1. สังเกตจากพฤติกรรม โดยผู้ประเมิน 2. สมุดบันทึก การเข้าใช้ บริการห้องสมุด สื่อเว็บ ไซต์ที่เข้าชม หลักฐาน ประกอบอื่นๆ 3. สัมภาษณ์/สอบถามโดย ผู้ประเมิน	1. การทำสมุดบันทึกส่วนตัวเพื่อ ใช้บันทึกข้อมูลความคิดเรื่องราว ต่างๆที่เราได้เรียนรู้หรือมีความคิด เกิดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางใน การศึกษาเพิ่มเติม 2. มีการวางแผนไว้ล่วงหน้าว่าจะ เรียนรู้โดยพิจารณาความรู้ที่เราจะ แสวงหา นั้น ช่วยให้ เรา ถึง จุดประสงค์ที่ตั้งไว้ 3. การหาแหล่งความรู้ต่างๆ เช่น ผู้รู้ ผู้ชำนาญ ในเรื่องนั้นๆ การเข้าห้องสมุด การค้นคว้าทาง สื่อต่างๆ 4. การทดลอง/ทดสอบ/ฝึกปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ เพิ่มเติมจากเดิมและมี ความสามารถในการ พัฒนางาน หรือ ปฏิบัติงานได้ดีขึ้น สามารถสร้างผลงานที่มี ประสิทธิภาพให้กับ หน่วยงาน	1 เมษายน – 30 กันยายน 2560	เจ้าหน้าที่ศูนย์ ทันตสาธารณสุข ระหว่างประเทศ

Core Value	พฤติกรรมพึงประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางกิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
O: Originality (เร่งสร้างสิ่งใหม่) นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คือ การที่กลุ่มคนที่มีความสนใจในเรื่องใดเรื่องหนึ่งร่วมกัน มารวมตัวกัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยความสมัครใจ เพื่อร่วมสร้างความเข้าใจหรือพัฒนาแนวปฏิบัติในเรื่องนั้นๆ	1. สังเกตจากพฤติกรรมโดยผู้ประเมิน 2. การเข้าร่วมประชุม/อบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. สัมภาษณ์/สอบถามโดยผู้ประเมิน	พูดคุย ชักถามเพื่อนร่วมงาน ผู้รู้ผู้เชี่ยวชาญ ในเรื่องที่น่าสนใจเพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ ประสบการณ์ ความรู้ซึ่งกันและกัน หรือการเข้าร่วมการประชุม/อบรม เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ในเรื่องต่างๆที่สนใจจากบุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนเกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อใช้ในการทำงาน และสร้างความสนิทสนมกัน ในองค์กร สามารถช่วยเหลือซึ่งกันได้	1 เมษายน - 30 กันยายน 2560	เจ้าหน้าที่ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
P: People centered (ใส่ใจประชาชน) ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน	มีทักษะการทำงานกับเครือข่าย คือ มีการทำงานที่เชื่อมโยงกับคนกลุ่มคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจ ที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสารร่วมกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน	1. สังเกตจากพฤติกรรมโดยผู้ประเมิน 2. การได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครับและเอกชน 3. การได้รับความร่วมมือจากบุคลากรต่างฝ่ายงานในหน่วยงานเดียวกัน 4. สัมภาษณ์/สอบถามโดยผู้ประเมิน	แลกเปลี่ยนข้อมูลหรือทำกิจกรรมตามเป้าหมายร่วมกัน มีกิจกรรมที่ต้องประสาน ตกลงกัน ใช้ทรัพยากรร่วมกัน มีการสร้างศักยภาพการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน มีระบบบริหารที่ต้องพึงพากันเพื่อให้งานสำเร็จ	มีเครือข่ายในการปฏิบัติงานต่างๆทั้งของตัวบุคคล และของหน่วยงาน	1 เมษายน - 30 กันยายน 2560	เจ้าหน้าที่ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

Core Value	พฤติกรรมพึงประสงค์	ตัวชี้วัด	แนวทางการกิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
H: Humility(ถ่อมตนอ่อนน้อม) มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความคิดเห็น ต่าง จัดการความขัดแย้ง ด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน	ชื่นชมและยกย่อง เพิ่มคุณค่าตนเองและผู้อื่น คือ การที่บุคคลมีความรู้สึกเห็นคุณค่าของตนเอง หรือมีความภาคภูมิใจในตนเอง มีการยอมรับ การเห็นคุณค่าที่ผู้อื่นมีต่อตน มีความเชื่อมั่นในตนเอง และมีความนับถือตนเอง รวมทั้งเห็นคุณค่า ชื่นชมยกย่องผู้อื่นตามความเหมาะสม	1.สังเกตจากพฤติกรรมโดยผู้ประเมิน 2. กิจกรรมที่แสดงออกถึงการชื่นชมและยกย่องบุคลากรในหน่วยงาน 3. สัมภาษณ์/สอบถามโดยผู้ประเมิน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสื่อสารทางบวกกับตนเองและผู้อื่น - มีความรับผิดชอบ อดทนต่อความผิดหวัง - มีความเชื่อมั่นและเคารพตนเอง - ร่วมทำกิจกรรมสม่ำเสมอ ยิ้มแย้ม แจ่มใส - รู้และดีใจกับความสำเร็จของตนเอง - ยอมรับ และพิสูจน์ความสามารถของตนเมื่อถูกตำหนิ - พุดจาไพเราะ ไม่ด่าทอกัน - แสดงความชื่นชม เมื่อผู้อื่นทำดี และยินดี เมื่อผู้อื่น ประสบความสำเร็จ - ปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี เมื่อผู้อื่นปฏิบัติแล้วเห็นว่าสิ่งนั้นเป็นสิ่งที่ดี - รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ฯลฯ 	เจ้าหน้าที่ที่มีการเห็นคุณค่าในตนเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นมากขึ้น มีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่สิ่งที่ดี ยอมรับผู้อื่นได้เมื่อผู้อื่นทำดี เกิดความรักใคร่และปรารถนาดีต่อกัน ทำให้องค์กรเป็นสถานที่ทำงานที่น่าทำงานขึ้น	1 เมษายน – 30 กันยายน 2560	เจ้าหน้าที่ศูนย์ทัศนศึกษาารณสุขระหว่างประเทศ



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

MOPH บูรณาการร่วมกับ HEALTH

แปลงเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์

คำนิยาม กระทรวงสาธารณสุข

วัฒนธรรม กรมอนามัย

พฤติกรรมพึงประสงค์

M

Mastery
เป็นนายตัวเอง

มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ รอบรู้ด้านสุขภาพ

H

E

1. ร่วมกิจกรรมสุขภาพสม่ำเสมอ
2. ตรงต่อเวลา
3. เสาะแสวงหาความรู้
4. ซื่อสัตย์ ยืนหยัดในความถูกต้อง
5. มีทักษะถ่ายทอดความรู้ด้านสุขภาพ

O

Originality
เริงสร้างสิ่งใหม่

กล้าคิด กล้าทำ พัฒนานวัตกรรม
ที่สร้างสรรค์

A

L

1. ร่วมกิจกรรมทางวิชาการสม่ำเสมอ
2. มีข้อเสนอใหม่ ๆ มานำเสนอ
3. กล้าแสดงออก กล้านำเสนอ
4. ทำงานอย่างเป็นระบบและมีเป้าหมาย
5. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

P

People centered
ใส่ใจประชาชน

เข้าใจ เข้าถึง ฟังตนเองได้
อย่างยั่งยืน

T

H

1. รับฟังความคิดเห็นของประชาชน/ลูกค้า/
ภาคีเครือข่ายฯ อย่างตั้งใจ
2. ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ
3. กระตือรือร้นในการบริการประชาชน/
ภาคีเครือข่ายฯ
4. มีทักษะการทำงานกับภาคีเครือข่ายฯ
5. สื่อสารเพื่อสร้างแรงจูงใจให้เพื่อนร่วมงาน
และครอบครัวดูแลแก้ปัญหาตนเองได้

H

Humility
ถ่อมตน อ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ เปี่ยมน้ำใจ ให้อภัย
รับฟังความคิดเห็น มุ่งเน้นส่วนรวม

1. มีสัมมาคารวะ ถ่อมตน อ่อนน้อม
2. พร้อมรับผิชอบ พร้อมให้อภัย ให้อีกโอกาส
3. ซื่อซมและยกย่อง เห็นคุณค่าตนเองและผู้อื่น
4. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร
5. มีความรัก ความผูกพันในทีมและองค์กร