**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕66**

**ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ**

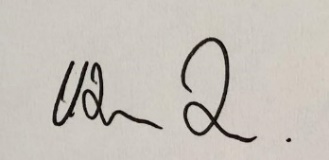
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** | | | |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 1. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต  - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น | เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | หน่วยงานประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย 1 เรื่อง | ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม | - | **✓** | **-** | **-** | **-** |
| 2. พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย  - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม | เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง | (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | - | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |

| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/**  **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณ** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** | | | | | | | | | |
| 3. โครงการฟันดี สดุดีสมเด็จย่า ในวันทันตสาธารณสุข ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ | เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจ ในการช่วยเหลือผู้อื่น และการให้บริการอย่างเต็มใจและ ไม่เลือกปฏิบัติ | ทพญ.นวรัตน์ วินิจจะกุล | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) | 4,800 | **✓** |  |  |  |
| 4. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวันครบรอบก่อตั้งศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ | เพื่อให้บุคลากร แสดงความกตัญญูต่อสถานที่ปฏิบัติงานของตนเอง | นางลัดดา สเก็ดเกล้า | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | - | **✓** |  |  |  |
| 5. กิจกรรมประเพณียี่เป็งรำลึก | เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีลานนาแก่บุคลากรสร้างความพร้อมใจกันและสามัคคีแก่บุคลากร | นางลัดดา สเก็ดเกล้า | จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** | **✓** |  |  |  |
| 6. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา หลอมใจเป็นหนึ่งเดียว | เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมแก่บุคลากรสร้างความพร้อมใจกันและสามัคคีแก่บุคลากร | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** |  |  |  | **✓** |
| 7. การแสดงความยินดี/ชื่นชม ในโอกาสต่าง ๆ เช่น อวยพรวันเกิด ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานต่าง ๆ ผ่านทางสื่อออนไลน์ (Line group) | สร้างความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน มีความใส่ใจ สนิทสนม | น.ส.สุทธิกานต์ กันตี | อย่างน้อย ๓๐ ครั้ง/ปี | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |
| 8. กิจกรรม ตรวจสุขภาพประจำปี | บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมินสภาวะสุขภาพของบุคลากร | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** | **✓** |  |  |  |
| 9. ส่งเสริมออกกำลังกายและวัดค่า BMI | บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมินสภาวะสุขภาพของบุคลากร | ทพญ.นวรัตน์ วินิจจะกุล  คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **141,670** | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |
| 9. อบรมอัคคีภัย | เพื่อให้บุคลากรเกิดความปลอดภัยในหน่วยงาน สร้างความมั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัย และให้บุคลากรเกิดความคุ้นเคยในการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ | ทพญ.นวรัตน์ วินิจจะกุล  นายธวัชชัย สุธาชัย | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **30,500** |  |  | **✓** | **✓** |
| 10. งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๕ | เป็นการแสดงความยกย่องบุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานเป็นเวลานานและสร้างความผูกพันที่ดีร่วมกัน | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** |  |  |  | **✓** |
| 11. ตรวจ oral comprehensiveร่วมกับการใช้ระบบบันทึกทางทันตสุขภาพในคลินิกทันตกรรมและให้การรักษาทางทันตกรรม ให้คำปรึกษารายบุคคล | บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพและสุขภาพช่องปากที่ดี เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนได้ | ทพญ.นวรัตน์ วินิจจะกูล | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | **-** |  |  | **✓** |  |
| 12.การส่งเสริมแต่งกายผ้าไทย  เป็นประจำทุกวันศุกร์ | เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยแก่บุคลากรสร้างความพร้อมใจกันและสามัคคีแก่บุคลากร | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน | มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | 1,000 |  | **✓** | **✓** | **✓** |
| 13. จิตอาสาสร้างความรอบรู้การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย | เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านสาธารณะให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ด้วยการรวมพลังทำความดี | 29,500 |  | **✓** |  |  |
| **กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี** | | | | | | | | | |
| 13. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล  - หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และสนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจใน การทำงาน | คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน | มีหลักเกณฑ์/แนวทาง การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคล อย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์/แนวทาง |  | - | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** | | | |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| 14. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย | ๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น  ๒.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ส่งบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน | บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑) | **-** | **✓** | **✓** |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** | | | | | | | | | |
| 15. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม | ๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง  ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้ | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | สมัคร เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม | **-** | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |

| **ยุทธศาสตร์/ โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของ**  **โครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.65)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖6)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖6)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖6)** |
| **กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** | | | | | | | | | |
| 16. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  -เข้าร่วมประชุมออนไลน์กับชมรมจริยธรรมกรมอนามัย | เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและ ผลักดัน เสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการจริยธรรมหน่วยงาน | ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย 1 ครั้ง | **-** | - | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต** | | | | | | | | | |
| **กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** | | | | | | | | | |
| 17. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป |  |  | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |
| 18. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ 80 | **-** | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |
| **กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** | | | | | | | | | |
| 19. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมอนามัย | เพื่อกำกับติดตาม ให้ข้อเสนอแนะ การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กรมอนามัย | คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕  - ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทางวินัย กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต | **-** | **✓** | **✓** | **✓** | **✓** |

\* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย



ผู้อนุมัติแผน ...................................................................