

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้ แก่บุคลากรในหน่วยงานและ นำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ป้องกันการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	หน่วยงานประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรกรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรม อนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับ ปฏิบัติ) เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ บริหารบุคคลในองค์กร	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. โครงการพินดี สดุดีสมเด็จพระเจ้าใน วันทันตสาธารณสุข ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาจิตใจ ในการช่วยเหลือผู้อื่น และการ ให้บริการอย่างเต็มใจและไม่ เลือกปฏิบัติ	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐)	๔,๘๐๐	✓			
๔. กิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องใน วันครบรอบก่อตั้งศูนย์ทันต สาธารณสุขระหว่างประเทศ	เพื่อให้บุคลากร แสดงความ กตัญญูต่อสถานที่ปฏิบัติงาน ของตนเอง	นางลัดดา สเก็ดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓			
๕. กิจกรรม ประเพณีเป็งรำลึก	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีลานนาแก่บุคลากร สร้างความพร้อมใจกันและ สามัคคีแก่บุคลากร	นางลัดดา สเก็ดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓			
๖. กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา หลอมใจเป็นหนึ่งเดียว	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมแก่ บุคลากรสร้างความพร้อมใจ กันและสามัคคีแก่บุคลากร	คณะกรรมการ ประเพณี คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-				✓
๗. การแสดงความยินดี/ชื่นชม ใน โอกาสต่าง ๆ เช่น อวยพรวันเกิด ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงาน ต่าง ๆ ผ่านทางสื่อออนไลน์ (Line group)	สร้างความผูกพันของบุคลากร ในหน่วยงาน มีความใส่ใจ สนิทสนม	น.ส.สุทธิกานต์ กันดี	อย่างน้อย ๓๐ ครั้ง/ ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓
๘. กิจกรรม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมิน สภาวะสุขภาพของบุคลากร	คณะกรรมการ ประเพณี คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๙. ส่งเสริมออกกำลังกายและวัดค่า BMI	บุคลากรมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมิน สภาวะสุขภาพของบุคลากร	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๑,๖๗๐	✓	✓	✓	✓
๙. อบรมอัศวศิษย์	เพื่อให้บุคลากรเกิดความปลอดภัยในหน่วยงาน สร้างความมั่นใจในระบบรักษาความปลอดภัย และให้บุคลากรเกิดความคุ้นเคยในการเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล นายธวัชชัย สุธาชัย	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๕๐๐			✓	✓
๑๐. งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๕	เป็นการแสดงความยกย่องบุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานเป็นเวลานานและสร้างความผูกพันที่ดีร่วมกัน	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-				✓
๑๑. ตรวจ oral comprehensive ร่วมกับการใช้ระบบบันทึกทางทันตสุขภาพในคลินิกทันตกรรมและให้การรักษาทางทันตกรรม ให้คำปรึกษารายบุคคล	บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพและสุขภาพช่องปากที่ดี เป็นแบบอย่างแก่ประชาชนได้	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๒. การส่งเสริมแต่งกายผ้าไทย เป็นประจำทุกวันศุกร์	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการแต่ง กายด้วยผ้าไทยแก่บุคลากร สร้างความพร้อมใจกันและ สามัคคีแก่บุคลากร	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐		✓	✓	✓
๑๓. จิตอาสาสร้างความรอบรู้การ ส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้าน สาธารณสุขให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน ด้วยการรวมพลัง ทำความดี				๒๙,๕๐๐		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๓. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำ เงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการ บริหารงานบุคคล - หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่าง ประเทศ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า ในการปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และสนับสนุน ข้าราชการคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจใน การทำงาน	คณะกรรมการ บริหาร หน่วยงาน	มี หลัก เกณฑ์ / แนวทาง การนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุ คคล อย่างน้อย ๑ หลัก เกณฑ์ / แนวทาง		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๑๔. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มี คุณธรรมจริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ส่งบุคลากรที่เข้ารับ การคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกผ่าน คุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๕. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ และการประกวดชมรม จริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงาน ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	สมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์ กรคุณธรรมต้นแบบ -เข้าร่วมประชุมออนไลน์กับชมรมจริยธรรมกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและ ผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการจริยธรรมหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๗. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป			✓	✓	✓	✓
๑๘. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๙. การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมประจำกรมอนามัย	เพื่อกำกับติดตาม ให้ ข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์ และ ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันทุจริต และการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส กรมอนามัย	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรม อนามัย (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่องร้องเรียน ที่ถูกดำเนินการทาง วินัย กรณีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

* ทุกหน่วยงาน (หน่วยงานที่รับผิดชอบ) หมายถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ผู้อนุมัติแผน 