

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-เม.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประ ก า ศ น โย บ า ย / เจต นาร มณ์ ที่ เกี่ วข ้อง กั บการ ป้ อ งกั นทุ จริ ต - ป ร ะ ก า ศ เจ ต นาร มณ์ ต ่อ ต ำ นทุ จริ ต - น โย บาย No gift Policy เป็น ต ำ น - ป ร ะ ก า ศ เจ ต นาร มณ์ ร ่วม กั นใน การ ป้ อ งกั นและ แก่ ไข ป้ ญหา การ ล ่ว ง ละ เมี ต หรือ ค ุ กค ำ มท ำ งเพ ศใน การ ท ำ งาน	ค ณะ กรร มการ ป ระเมื น ค ุณธ รร มและ ค วามโป ร ่งใส	ห นว ยงาน ป ร ะ ก า ศ น โย บาย / ป ร ะ ก า ศ เจ ต นาร มณ์ อ ย ำ งน ้อย ๑ ร ื่อง	ร ้อยละ ๖๐ ของ จ ำ นวน บุค คลากร กรม อนามัย ผ ำ น เกณ ฑ์ ป ระเมื น พ ฤ ติกร ร มเชิง จ ริยธ รร ม	-	✓	-	-	-	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๐๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนา/ อบรม ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม บุ ค ล า ก ร ของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย - กำหนดให้ บุคลากรแต่ละ ระดับ (ผู้บริหาร/ หัวหน้ากลุ่มงาน/ ระดับปฏิบัติ) เข้า รับการพัฒนา อบรม เสริมสร้าง ความรู้ ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด้ ำ น ค ุ ณ ิ ฐ ร ร ม จ ริ ย ิ ฐ ร ร ม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๑๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. โครงการพินดี สตติสมเด็จย่า ใน ว ั น ทั น ติ สาธารณสุข ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐)	๔,๘๐๐	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๘๓
๔. กิ จ ก ร ร ม ทำบุญตักบาตร เนื่อ ง ใน วัน ครบรอบก่อตั้ง ศูน ย์ ทั น ติ	นางลัดดา สเก็ดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๙๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
สาธารณสุข ระหว่างประเทศ									
๕. กิจกรรม ประเพณี ยี่เป็ง รำลึก	นางลัดดา สเก็ดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๘๙
๖. กิจกรรมถวาย เทียนพรรษา หลอมใจเป็นหนึ่ง เดียว	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมอย่าง น้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-			✓		รอดำเนินการ
๗. การแสดง ความยินดี/ชื่นชม ในโอกาสต่าง ๆ เช่น อวยพรวัน เกิด ได้รับรางวัล จากการประกวด ผลงานต่าง ๆ ผ่านทางสื่อ ออนไลน์ (Line group)	น.ส.สุทธิ กานต์ กันต์	อย่างน้อย ๓๐ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน ของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ เดือน ตุลาคมขพฤศจิกายน หน้า ที่ ๗ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=๑๖๔/download/?did=๒๑๖๓๓๒&id=๙๗๕๗๙&reload= เดือนธันวาคม หน้า ๙ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload= เดือนมกราคม หน้า ๑๒ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload= เดือนกุมภาพันธ์ หน้า ๑๑ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๖๓๓๒&id=๙๗๕๗๙&reload=

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ตุล-ธค ๖๕)	(มคมี-ค๖)	(เมย-มิย ๖๖)	(กคย๖๖)	
๘. กิจกรรม ตรวจ สุขภาพประจำปี	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard๖๖/download?id=๙๕๘๘๕&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕
๙. ส่งเสริมออก กำลังกายและวัด ค่า BMI	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๑,๖๗๐	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๐๙
๑๐. อ บ ร ม อัคริภัย	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล นายวัชชัย สุธาชัย	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๕๐๐			✓	✓	รอดำเนินการ
๑๑. งานมุทิตาจิต แก่ผู้เกษียณอายุ ราชการประจำปี ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า ร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-				✓	รอดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ตุลาคม ๖๕)	(กุมภาพันธ์ ๖๖)	(เมษายน ๖๖)	(กุมภาพันธ์ ๖๖)	
๑๒. ตรวจ oral comprehensive ร่วมกับการใช้ระบบบันทึกทางทันตสุขภาพในคลินิกทันตกรรม และให้การรักษาทางทันตกรรมให้คำปรึกษา รายบุคคล	ทพญ.นวรรตน์ วิโนจจะกุล	จำนวน บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-			✓		รอดำเนินการ
๑๓. การส่งเสริมแต่งกายผ้าไทยเป็นประจำทุกวันศุกร์	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวน บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐	✓	✓	✓		รอดำเนินการ
๑๔. จัดอาสาสร้างความรู้ การส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย				๒๙,๕๐๐	✓			https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๕๓	
๑๕. โครงการศูนย์ทันตฯ ชาวพุทธวิถีใจใสใจดี ความดี สืบสานประเพณี ใฝ่คุณธรรม	ชมรมจริยธรรม ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	จำนวน บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓,๐๐๐		✓			https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๕๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ค.ค.ค. ๖๕)	(ค.ค.ค.๖๖)	(เม.ย.มิย. ๖๖)	(ก.ค.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๖. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง		-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard๖๖/download?id=๙๕๑๔๖&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕
๑๗. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ส่งบุคลากรที่เข้ารับการศึกษา คัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้ารับการศึกษาผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓			https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๕๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มิ.ย. ๖๖)	(ม.ค.- เม.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ธ.ค. ๖๖)	
๑๘. การประกวด หน้ ว ย ง า น คุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ และ การประกวด ชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	สมัคร เข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน้ ว ย ง า น คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน ของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ หน้าที่ หน้า ๒-๓ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload=
๑๙. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอด บทเรียนการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -เข้าร่วมประชุม ออนไลน์ กับ ชมรมจริยธรรม กรมอนามัย	คณะกรรมการ จริยธรรม หน่วยงาน	ทุก หน่วยงานมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ ชมรม จริยธรรม ภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน ของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ หน้าที่ ๒ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ค.๖) (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๒๐. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผล การ ประ เมิ น ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์ การ ประ เมิ น ระดับ ๓ ขึ้น ไป	-	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard66/download?id=97175&mid=36585&mkey=m_document&lang=th&did=33065
๒๑. การประเมิน ความเสี่ ยงและ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ ยงการ ทุจริต และ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	มีมาตรการ/ แนว ทาง ป้องกันการ ทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร ้อ ย ล ะ ความสำ เร็ จ การดำ เนินงาน ตามแผนบริหาร ความเสี่ ยงการ ทุจริต และ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard66/download?id=๙๕๗๖๐&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๒๒. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี	คะ แนน การ ประ เมิ น คุณธรรมและ	-	✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด พ.ย. ๖๖ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๔๔๔๖&id=๙๓๗๓๕&reload=

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ข อ ง ก ร ม อนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๙๕ - ไม่มี เรื่อง ร้องเรียน ที่ ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่ กระทำการ ทุจริต					<p>รายงานการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด จ.ค. ๖๖</p> <p>https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload=๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload=</p> <p>รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัด ม.ค. ๖๖</p> <p>https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=</p> <p>รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัด ก.พ. ๖๖</p> <p>https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๖๓๓๒&id=๙๗๕๗๙&reload=๑๖๔/download/?did=๒๑๖๓๓๒&id=๙๗๕๗๙&reload=</p>	

ผู้รายงาน ชื่อ นางลัดดา...เสกดิ์เกล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โทร ๐๘๗-๑๗๙๗๔๓๓ E-mail ladda.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)