

สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency: ITA)

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ทพญ.นวรรตน์	วินิจจะกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๒. ทพญ.ทัศนาศ	ฤทธิกุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววิสเพ็ญ	กิจธเนศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางลัดดา	สเกิดเกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวรชยา	แสนชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางกนกวรรณ	อารีไธด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางสาวเนตรนภา	สุขปา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๘. นางจรัสรัตน์	มุ่งงาม	พนักงานธุรการ ส.๔
๙. นางมยุรี	พิชัยหนัก	ผู้ช่วยทันตแพทย์ ส.๔
๑๐. นายนพพล	โพธิ์ป้อม	พนักงานพัสดุ ส.๔
๑๑. นายธีธัช	เชิญขวัญมา	ช่างทันตกรรม
๑๒. นายกฤษดา	เป็งอินทร์	วิศวกร
๑๓. นางอุทัย	แก้วก้อ	พนักงานทั่วไป
๑๔. นางสาวสุทธิกานต์	กันตี	บรรณารักษ์
๑๕. นางสาวพชรนันท์	จตุรงค์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖. นางสาวภาวิณี	วรรณศรี	นักวิทยาศาสตร์
๑๗. นางสาวสิริภรณ์	สมวรรณดี	ผู้ช่วยทันตแพทย์
๑๘. นางสาวเนตรนภา	สุภารักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๙. นางสาวอภิญา	ชื้อคำ	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นายพรสรรค์	ภูทอง	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๑. นางสาวรัชณี	ไตรศรี	พนักงานพัสดุ
๒๒. นางสาวภูริชญา	เทพสุวรรณ	ผู้ช่วยทันตแพทย์
๒๓. นายแมนสรวง	ดอกบัวแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๔. นายปราศรัย	สุริเย	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๒๕. นายณฐนน	วะลา	พนักงานขับรถยนต์

เปิดการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ประธานและคณะดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อธิบายถึงความเป็นมาศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจในการศึกษาวิจัย ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองภารกิจกรมอนามัย ที่เป็นองค์หลักของประเทศในการอภิบาลระบบส่งเสริมและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี ประกอบกับหน่วยงานได้มีการศึกษาวิจัยทางทันตกรรมในคลินิกทันตกรรมสาธิต และเปิดให้บริการรักษาทางทันตกรรมกับประชาชนทั่วไป และตอบสนองนโยบายด้านความโปร่งใสของกรมอนามัย ซึ่งได้มีการพัฒนาการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ช่วยให้การบริหารงานมีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอก นำไปสู่ผลลัพธ์ให้บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และส่งผลการดำเนินงานภาพรวมสะท้อนให้เห็นถึงการบริหารองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และตามนโยบายกรอบยุทธศาสตร์ชาติเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีการดำเนินงานกิจกรรมวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ มีการขับเคลื่อนส่งเสริมค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กรตามหลักคุณธรรม : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

โดยการพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรมีความตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ชี้นำคุณค่าแห่งคุณธรรมความดี และภูมิใจในการทำความดี โดยหน่วยงานที่ตอบสนองนโยบายด้านความโปร่งใสของรัฐบาล ซึ่งได้มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และเป็นหน่วยงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีการสื่อสารสร้างกระแส สนับสนุนให้เกิดการรับรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งทั้งหมดเกิดขึ้นจากผู้บริหารของหน่วยงานพร้อมด้วยบุคลากรทุกคน ได้ตั้งมั่นในการสร้างคุณค่าของการเป็นคนดี ด้วยการบริหารงานที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือต่อบุคคลทั้งภายในและภายนอก สร้างความคุ้มค่าของกระบวนการ รวมถึงมีคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานเป็นกรรมการในดำเนินงาน อีกทั้งศูนย์ทันตฯ ยังมีผู้นำองค์กรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการสนับสนุน ประกาศยกย่องคนดีที่เป็นแบบอย่างในการครองตน ครองคน ครองงาน กระตุ้น ย้ำเตือนให้บุคลากรปฏิบัติงานในภาระหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น มีการวางแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย โดย ๓ ทีมนำ และมีทีม Gen Y ของหน่วยงานร่วมพลังเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เสริมแรงจูงใจในชีวิตการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงานและทำงานอย่างมีความสุข ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ภายใต้ค่านิยมเดียวกันนั้นคือ (MOPH to HEALTH) ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ คະແນນປະເມີນคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. ทบทวนผลการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางการขับเคลื่อนไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓. คณะดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องการแผนการดำเนินงานของกรมอนามัย ดังนี้



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๕๔๘ ถนนลำพูน-เชียงใหม่ ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๑

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุทธิกานต์ กันติ.....ตำแหน่ง.....บรรณารักษ์

สังกัด.....ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๕๓-๑๔๐๑๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sutthikarn.k@gmail.com.....LINE ID :maysutthikarn

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ	๓๔ คน	๗๓	๑๘๖๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานประกาศ นโยบาย/ประกาศ เจตนารมณ์อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัยผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓			
	(๒) กิจกรรมพื้นที่ สดุดีสมาเด็ย่า ในวันทันต สาธารณสุข ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓			
	(๓) กิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ เนื่องในวัน ครบรอบการสถาปนาศูนย์ทันตสาธารณสุข ระหว่างประเทศ ครบรอบ ๔๔ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๖,๘๔๐	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓			
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาศูนย์ทันตฯ สร้างยิ้มสวย ฟันใส สู้สังคม	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔,๖๔๐	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๕) กิจกรรม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	
	(๖) ส่งเสริมออกกำลังกายและวัดค่า BMI	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
	(๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานที่ทำงานภายใต้องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๙,๑๔๐	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล นายรัชชัย สุธาชัย			✓	✓
	(๘) ตรวจ oral comprehensive ร่วมกับการใช้ระบบบันทึกทางทันตสุขภาพในคลินิกทันตกรรมและให้การรักษาทันตกรรม ให้คำปรึกษารายบุคคล	จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒,๒๔๐	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล			✓	✓
	(๙) กิจกรรมแข่งขันกีฬาประจำปี ๒๕๖๗	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔,๗๘๐	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล และ คกก. HWP	✓			✓
	(๑๐) กิจกรรมร่วมใจออมขยะ	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส			✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การ บันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) พัฒนา/ อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ (ผู้บริหาร/ หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ) เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-		คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓
	(๒) การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	สมัคร เข้าร่วม ประกวดหน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓)ประชุมเชิงปฏิบัติการคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity and Transparency: ITA) “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๖,๘๔๐	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) สื่อสาร สร้างความรู้แนวทาง กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ชี้แจงแนวทาง ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	-	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๔.....คน๓๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๓๔.....คน๑.....แห่ง๓๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๘๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หน่วยงานมีการวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมและเป็นองค์กรคุณธรรม
๒. หน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

ในที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

ลำดับ	หัวข้อ	คุณธรรม ๕ ประการ	Happy ๘	กิจกรรม
ปัญหาที่อยากแก้				
๑	การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	Happy Brain (หาความรู้)	สร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ๕ ประการ และ จรรยาข้าราชการกรมอนามัยให้แก่บุคลากร
๒	การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร	กตัญญู	Happy Society (สังคมดี)	กิจกรรมรดน้ำดำหัว ปีใหม่/ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการอวยพรวันเกิดแก่บุคลากร/ การยกย่องชื่นชมยินดี เมื่อเพื่อนร่วมงานทำความดี หรือได้รับรางวัล ผลงานดีเด่น และโอกาสต่างๆ การสอนงานเพื่อถ่ายทอดความดีจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง (KM)
๓	การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)	จิตอาสา	Happy Heart (น้ำใจงาม)	ให้บริการด้วยความโปร่งใส เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติจับบัตรคิวตามคิว
๔	การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จิตอาสา	Happy Heart (น้ำใจงาม)	ปรับปรุงทาสี จัดซื้อวัสดุสำนักงานที่เป็นเหล็กที่ป้องกัน/๕ ส. บริเวณของตนเองและพื้นที่ส่วนรวม/สร้าง safety zone
๕	การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	สุจริต	Happy Soul (ทางสงบ)	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต /ไม่รับกระเช้าของขวัญ หรือเงิน No gift Policy/ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

ลำดับ	หัวข้อ	คุณธรรม ๕ ประการ	Happy ๘	กิจกรรม
ความดีที่อยากทำ				
๑	การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	จิตอาสา	Happy Heart (น้ำใจงาม)	กิจกรรมจิตอาสาสร้างความรอบรู้การส่งเสริมทันตสุขภาพกลุ่มเด็กพิเศษ โรงเรียนสอนคนตาบอดภาคเหนือฯ จังหวัดเชียงใหม่
๒	การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	กตัญญู	Happy Family (ครอบครัวดี)	กิจกรรมทำบุญต่อกบาตรเนื่องในวันครบรอบก่อตั้งหน่วยงาน/ กิจกรรมถวายเทียนพรรษา/ กิจกรรมยี่เป็งรำลึก/ กิจกรรมสันทนาการ เล่นกีฬาฮาเฮ /กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายหลังเลิกงาน (ฮูลาฮูป แบดมินตัน วอลเลย์บอล ตั้มเบล ยิงธนู เปตอง)
๓	การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	วินัย/ ความผูกพัน	Happy Brain (หาความรู้)	ถ่ายทอดงานให้แก่ผู้อื่น และรุ่นน้อง Coaching/ งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ/ กิจกรรมสร้างความรอบรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) แลกเปลี่ยนประสบการณ์/
๔	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	พอเพียง	Happy Money (ปลอดภัย)	โครงการออมเงิน ออมบุญ ออมใจ/ คัดเลือกคนดีศรีธรรมาภัยของหน่วยงาน/
๕	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	วินัย	Happy Body (สุขภาพดี)	ส่งเสริมการออกกำลังกายตามความสนใจ/ กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี/ กิจกรรมการตรวจฟัน oral comprehensive และให้คำปรึกษารายบุคคล
๖	การส่งเสริมประหยัด ทรัพยากร ลดการใช้ ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	พอเพียง	Happy Society (สังคมดี)	รณรงค์ใช้กระดาษ reuse /ประหยัดน้ำ ไฟแอร์ เครื่องฟอกอากาศ (ปิดเมื่อไม่ใช้งาน)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

คณะทำงาน ITA ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังนี้

ประกาศเจตนารมณ์ “ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า ทันตแพทย์ ดร.แมนสรวง วงศ์อภัย ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ (Service Mind)
๒. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. การสร้างความรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
๔. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจเพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน
๓. การส่งเสริมการสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๔. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๕. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดภาวะโลกร้อน

โดยดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ กรมอนามัย “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



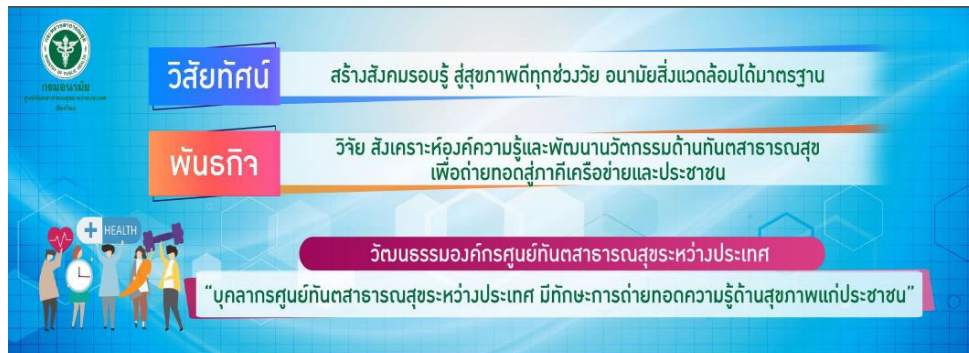
(นายแมนสรวง วงศ์อภัย)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการ ITA ได้ดำเนินการเผยแพร่จรรยาข้าราชการกรมอนามัย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ รายละเอียดดังนี้



วิสัยธรรมองค์กร

ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ



ค่านิยม กระทรวงสาธารณสุข

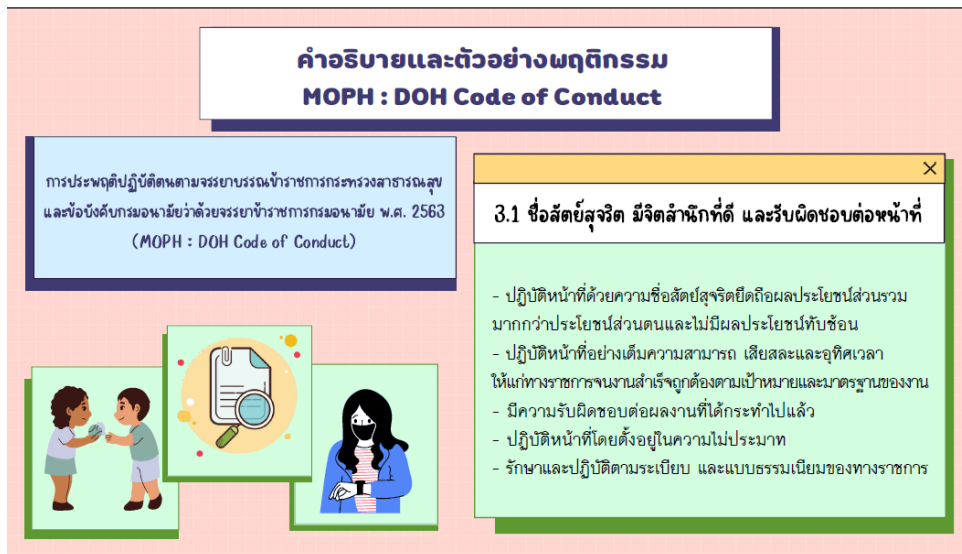
ได้กำหนดคุณค้ำหลัก (Core Value) ของบุคลากรในวงการ สร. 4 ประการ หรือ MOPH ซึ่งประกอบด้วย

- M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม
- O : Originality เ่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ทั่วถึง
- H : Humility อ่อนน้อมต่อตนเอง คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม



วัฒนธรรมกรมอนามัย

- วัฒนธรรมกรมอนามัย หรือ Corporate Culture Pillar Mapping คือ "HEALTH" ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของกรมอนามัย ในการบรรลุถึงวิสัยทัศน์
- H ... Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) ... ดูแลรักษาสุขภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น
- E ... Ethics (มีจริยธรรม) ... มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- A ... Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) ... มุ่งมั่น รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- L ... Learning (เรียนรู้ร่วมกัน) ... มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกับ T ...
- Trustworthiness (เคารพ และเชื่อมั่น) ... มีความเคารพในสิทธิ หน้าที่ ของตนเอง และผู้อื่น
- H ... Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน) ... มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน



- 3.1 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่**
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนสำเร็จถูกต้องตามเป้าหมายและมาตรฐานของงาน
 - มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
 - รักษาและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

3.2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ/ วิชาชีพกฎหมาย กฎระเบียบ กรอบนโยบาย และปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ



3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ✕

- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลาและวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่นหรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด
- เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจ

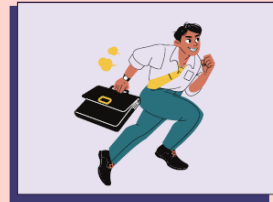


3.4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายของงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท ใช้ความรู้ความสามารถด้วยความรอบคอบ ใฝ่ใจ รับผิดชอบรวดเร็วทันเวลา รักษามาตรฐาน และมีคุณภาพ
- สร้างทีมงานให้มีความเข้มแข็งรู้จักสามัคคี ในการปฏิบัติหน้าที่และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- พัฒนาดตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงานโดยใฝ่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานตลอดจนกฎเกณฑ์ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

3.5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สังคม และการเมือง
- ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



3.6 ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ

- เคารพและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ให้เกียรติ และยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ตระหนักและเป็นผู้ดำเนินการรักษา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพื่อให้สาธารณชนได้ใช้ประโยชน์ต่อไปอย่างยั่งยืน
- เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุภาพ

×

3.7 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- ความพอประมาณ : ดำรงอยู่และปฏิบัติตนด้วยความพอดีที่ไม่น้อยเกินไป และไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ความมีเหตุผล : ตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
- การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว : เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล
- เงื่อนไขความรู้ : ตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความรู้รอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน มีความรอบคอบที่จะนำความรู้เหล่านั้นมาพิจารณาให้เชื่อมโยงกัน เพื่อประกอบการวางแผนและความระมัดระวังในขั้นปฏิบัติ
- เงื่อนไขคุณธรรม : ตัดสินใจ และดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้วยความตระหนัก ในคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทนมีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต ไม่โลภ และไม่ตระหนี่



ประพฤติปฏิบัติทางการจริยธรรมของบุคลากรกรมอนามัยตามข้อบังคับ
กรมอนามัยว่าด้วยจรรยาบรรณการสาธารณสุข (Dos & Don'ts)

ข้อ 1 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Dos

- (1) ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน
- (2) เสียสละ อุทิศเวลาให้ราชการ
- (3) รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน
- (4) พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ



Don'ts

- (1) บ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่
- (2) แสดงกริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่สุภาพ
ต่อประชาชน หรือผู้มาติดต่อรับบริการ
- (3) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง



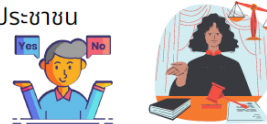
Dos

- (1) ยึดถือความถูกต้องชอบธรรม
- (2) ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการ
- (3) ไม่ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำผิด
หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต



Don'ts

- (1) ปฏิบัติตามคำสั่งในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- (2) ทำการอันอาจจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย
ต่อตนเอง และราชการ
- (3) ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญห
แก่ประชาชน



ข้อ 3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้



Dos

- (1) กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (2) ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับ
ของทางราชการ
- (3) เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการ
ปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสมและง่าย
ต่อการเข้าถึงข้อมูล



Don'ts

- (1) อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อ
ต่อการกระทำผิด
- (2) กระทำการอันอาจตีความได้ว่าขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (3) ทาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล
หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

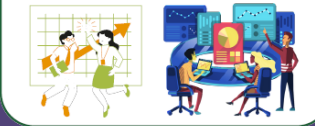


ข้อ 4 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



Dos

- (1) มุ่งพัฒนา รักษามาตรฐาน และคุณภาพของงาน
- (2) ทำงานเป็นทีม
- (3) ปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย



Don'ts

- (1) ไม่ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน
- (2) ปฏิเสธความรับผิดชอบ เมื่อเกิด ข้อบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- (3) ปฏิเสธการตอบคำถาม ไม่รับฟัง ความคิดเห็นของผู้มารับบริการ



ข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



Dos

- (1) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงฐานะ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สังคม การเมือง
- (2) ให้บริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว ถูกต้อง ปราศจากอคติ
- (3) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว กั้นต่อสถานการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



Don'ts

- (1) เลือกปฏิบัติโดยอาศัยความแตกต่าง
- (2) ช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
- (3) เรียกรับ หรือรับทรัพย์สิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด จากผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ
- (4) ปิดบังหรือปฏิเสธ การให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชน



ข้อ 6 ยึดมั่นในสถาบันหลักและปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศ



Dos

- (1) ภูมิใจในความเป็นไทย และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- (2) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ ความคิดเห็นที่แตกต่าง วางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง
- (3) สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรม จิตอาสา และกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ
- (4) เป็นต้นแบบที่ดีในด้านต่าง ๆ เพื่อส่งต่อ ความดีให้ผู้อื่นต่อไป



Don'ts

- (1) แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง ดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย
- (2) แสดงกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ ที่ไม่ให้เกียรติต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์
- (3) ดูแคลน ด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง หรือขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา



ข้อ 7 ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

✓ Dos

- (1) นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- (2) ใช้ทรัพยากรหรืองบประมาณของทางราชการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน
- (3) ศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



✗ Don'ts

- (1) ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะรูปแบบตน
- (2) ใช้จ่ายงบประมาณหรือเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- (3) ใช้อารมณ์ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ มากกว่าใช้เหตุผล
- (4) นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตน



ดำรงตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จนเป็นที่ประจักษ์

- 1 **พอเพียง** คือ ความมีเหตุผล ความพอเหมาะ ความมีภูมิคุ้มกัน
- 2 **วินัย** คือ ปฏิบัติตามกติกา มีความรับผิดชอบ ยอมรับผลของการทำงาน
- 3 **สุจริต** คือ ความละเอียดต่อการกระทำ การเป็นพหิตในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ
- 4 **จิตอาสา** คือ ไม่หวังผล จิตสำนึกสาธารณะ
- 5 **กตัญญู** คือ เคารพพ้องใจในความดี การสำนึกความดี การตอบแทนความดี



คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

พอเพียง

หมายถึง ดำเนินชีวิตด้วยความพอดี พอประมาณ ยึดทางสายกลาง และการมีตนเอง

- ความพอประมาณ
- ความมีเหตุผลรอบรู้รอบคอบ
- การมีภูมิคุ้มกัน



วินัย

หมายถึง การยึดมั่นรับผิดชอบในหน้าที่ ทั้งต่อตนเอง องค์กร สังคม รวมถึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ เคารพกฎหมาย

- การปฏิบัติตามข้อตกลง กฎกติกา และแบบแผน
- การทำหน้าที่ของสมาชิกในองค์กร (ภายในองค์กร)
- ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ภายนอกองค์กร)



สุจริต

หมายถึง การปฏิบัติที่ยึดถือความถูกต้องเที่ยงตรง ประพฤติชอบและเหมาะสมต่อตนเอง ต่อการงาน บุคคลอื่น และสังคม

- ความโปร่งใส
- สรรพกาลขององค์กร



จิตอาสา

หมายถึง การใส่ใจต่อสาธารณะ อาสาลงมือทำด้วยความเต็มใจเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม

- การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นและองค์กรด้วยความสมัครใจไม่หวังผลตอบแทน



กตัญญู

หมายถึง การตอบแทนความดี โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องเที่ยงตรง หรือการเคารพนับถือในความดี

- การสำนึกความดี
- การตอบแทนความดี



HAPPY WORKPLACE หรือ องค์การแห่งความสุข

คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตที่ยั่งยืน

เป็นกระบวนการที่ ผนึกคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้ องค์กรมี ความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำ พหุองค์ กรไปสู่ การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กร ครอบคลุม การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยที่ ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy 8) เป็นแนวทาง ในการบริหารจัดการชีวิต ให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการ ดำเนินชีวิตการอยู่ร่วมกันผู้อื่นการรับผิดชอบสังคม เป็น สมาชิกที่ดี ต่อครอบครัวองค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่ แทงจริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกายด้วย

 <p>HAPPY BODY (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความสุข ทั่วทั้งมนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงจะมีจิตใจที่ พลังเพื่อสู้กับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี</p>	 <p>HAPPY BRAIN (หาความรู้) มีการศึกษาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลา จากแหล่งต่างๆ นำไปใช้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าความรู้ช่วยคน แสงสว่างตามใจมุ่ง มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนา ตนเองอยู่ตลอดเวลา ก็จะเป็นอีกผู้หนึ่งที่มีชัยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ</p>
 <p>HAPPY HEART (เข้าใจใจ) มีใจให้อีกฝ่ายหนึ่งและกับตัวเองมีความเข้าใจว่าความสุขแท้จริง คือการเป็นอยู่ให้</p>	 <p>HAPPY SOUL (กางออง) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรม ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า พลังธรรมคำสอน ของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิต ไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิ ในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในศุภผลความดีที่ถึงวง</p>
 <p>HAPPY SOCIETY (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเพื่อต่อสู้จนชนะที่หน้างาน และต่อกันด้วย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการทำงานเป็นอยู่ที่ดีร่วมกัน สังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน หรือ ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิต ความเป็นอย่างยิ่งขึ้น</p>	 <p>HAPPY MONEY (ปลอดหนี้) มีเงิน ใช้จ่ายกับ ใช้จ่าย ไม่เป็นหนี้ ปลอดหนี้ มีกิจกรรม ปลอดหนี้ ไม่ใช้เงินสุรุ่ยสุราย ใช้จ่ายแต่สิ่งที่จำเป็น มีสติหลัก คำสอน การดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง</p>
 <p>HAPPY RELAX (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายตัวเองในทางที่จำเป็นชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหนักไม่รู้จัก สราหาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด ขึ้นส่งผลกระทบต่อสมาธิการทำงาน</p>	 <p>HAPPY FAMILY (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง ปลูกฝังนิสัย รักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเขิน และความรักเอาใจใส่ความดี จะยังคงดีไปตลอด ในครอบครัว (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)</p>

ที่มา : สำนักส่งเสริมสุขภาพขององค์กร

มติที่ประชุม รับทราบ ยึดถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนงานที่จัดทำ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

สุทธิกานต์ กันต์

นางสาวสุทธิกานต์ กันต์
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

รวินา

นางสาวกรวิภา วุฒิจูรีพันธุ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุม



