

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย / เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy เป็นต้น - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	หน่วยงานประกาศนโยบาย/ประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๐๘

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. พัฒนา/ อบรม ค ุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม บุ คลากรของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัย - กำหนดให้ บุคลากรแต่ละ ระดับ (ผู้บริหาร/ หัวหน้ากลุ่มงาน/ ระดับปฏิบัติ) เข้า รับการพัฒนา อบรม เสริมสร้าง ความรู้ ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	บุคลากรทุก ระดับได้รับ การพัฒนา หรืออบรม ด ั ่า น ค ุ ณ ธิ ร ร ม จ ริ ย ธิ ร ร ม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๑๔
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. โครงการพินดี สตติสมเด็จย่าใน ว ั น ทั น ติ สาธารณสุข ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	๔,๘๐๐	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๘๓
๔. กิ จ ก ร ร ม ทำบุญตักบาตร เนื่อ ง ใน วัน ครบรอบก่อตั้ง ศุ น ย ์ ทั น ติ	นางลัดดา สเกิดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๙๔

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
สาธารณสุขระหว่างประเทศ									
๕. กิจกรรมประเพณียี่เป็งรำลึก	นางลัดดา สเกิดเกล้า	จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๑๘๙
๖. กิจกรรมถวายเทียนพรรษา หลอมใจเป็นหนึ่งเดียว	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-				✓	รอดำเนินการ
๗. การแสดงความยินดี/ชื่นชมในโอกาสต่าง ๆ เช่น อวยพรวันเกิด ได้รับรางวัลจากการประกวดผลงานต่าง ๆ ผ่านทางสื่อออนไลน์ (Line group)	น.ส.สุทธิดา กัณติ	อย่างน้อย ๓๐ ครั้ง/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือนของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ หน้าที่ ๗ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๔๔๔๖&id=๙๓๗๓๕&reload=หน้า ๙ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload=หน้า ๑๒ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=หน้า ๑๒
๘. กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓				https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard๖๖/download?id=๙๕๕๘๙๕&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			น้อยกว่าร้อยละ ๘๐						
๙. ส่งเสริมออกกำลังกายและวัดค่า BMI	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	จํานวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๔๑,๖๗๐	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/one-page/๔๓๐๙
๙. อบรมอัศวิน	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล นายรัชชัย สุธัชชัย	จํานวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๕๐๐			✓	✓	รอดำเนินการ
๑๐. งานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี ๒๕๖๕	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	จํานวนบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-				✓	รอดำเนินการ
๑๑. ตรวจ oral comprehensive ร่วมกับการใช้	ทพญ.นวรรตน์ วินิจจะกุล	จํานวนบุคลากรเข้าร่วม	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่	-			✓		รอดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๖)	
ระบบบันทึกทาง ทันตสุขภาพใน คลินิกทันตกรรม และให้การรักษ ทางทันตกรรมให้ ค ำ ป ร ี ก ษ า รายบุคคล		ร่วมอย่าง น้อย ๒๐ คน	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐						
๑๒.การส่งเสริม แต่งกายผ้าไทย เป็นประจำทุกวัน ศุกร์	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จ ำ น ว น บุคลากรเข้า บุคลากรเข้า ร่วมอย่าง น้อย ๒๐ คน	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐		✓	✓	✓	รอดำเนินการ
๑๓. จิตอาสา สร้างความรอบรู้ การส่งเสริม สุขภาพทุกกลุ่ม วัย				๒๙,๕๐๐		✓			รอดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๑๓. ก ำ ห น ด หลักเกณฑ์/ วิธีการนำ เงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ ใน ก ำ ร บริหารงาน บุคคล	คณะกรรมการ บริหาร หน่วยงาน	มี หลักเกณฑ์/ แนวทาง การนำ มาตรฐาน ทาง จริยธรรม ไปใช้ในการ บริหารงาน		-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard๖๖/download?id=๙๕๑๔๖&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.๖๖)	ไตรมาส ๓ (พ.ค.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- หลักเกณฑ์ การ พิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนศูนย์ ทันตสาธารณสุข ระหว่างประเทศ		บุคคล อย่าง น้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง							
๑๔. การคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ส่งบุคลากร ที่เข้ารับการ คัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้า รับการคัดเลือก ผ่านคุณสมบัติ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓			รอดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๑๕. การประกวด หน่วยงาน คุณธรรม และ องค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ และ การประกวด ชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	สมัคร เข้า ร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรม	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน ของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ หน้าที่ หน้า ๒-๓ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload=
๑๖. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอด บทเรียนการ	คณะกรรมการ จริยธรรม หน่วยงาน	ทุก หน่วยงานมี การ แลกเปลี่ยน	-	-	✓	✓	✓	✓	หลักฐานอยู่รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน ของหน่วยงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ หน้าที่ ๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ดำเนินงานชมรม จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -เข้าร่วมประชุม ออนไลน์ กับ ชมรมจริยธรรม กรมอนามัย		เรียนรู้กับ ชมรม จริยธรรม ภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง							https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๑๗. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผล การ ประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์ การ ประเมิน ระดับ ๓ ขึ้น ไป	-	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard66/download?id=97175&mid=36585&mkey=m_document&lang=th&did=33065
๑๘. การประเมิน ความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการ	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	มีมาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ความสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนบริหาร	-	✓	✓	✓	✓	https://icoh.anamai.moph.go.th/th/sacard๖๖/download?id=๙๕๗๖๐&mid=๓๖๕๘๕&mkey=m_document&lang=th&did=๓๓๐๖๕

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-เม.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ท. จ. ร. ต. และ ควบคุมภายใน ของหน่วยงาน		อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ความเสี่ยงการ ท. จ. ร. ต. และ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐						
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
๑๙. การประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ กรมอนามัย	คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	จัดประชุม ๖ ครั้ง/ ปี	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ กรม อนามัย (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน ที่ ถูกดำเนินการ ทางวินัย กรณี เจ้าหน้าที่ กระทำการ ทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	รายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด พ.ย. ๖๖ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๔๔๔๖&id=๙๓๗๓๕&reload= รายงานการประชุมติดตามกำกับกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด ธ.ค. ๖๖ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๐๐๔&id=๙๔๗๐๔&reload= รายงานการประชุม เรื่อง รายงานการติดตามตัวชี้วัด ม.ค. ๖๖ https://icoh.anamai.moph.go.th/th/cms-of-๑๖๔/download/?did=๒๑๕๗๕๑&id=๙๖๖๕๓&reload=

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวลัดดา...เสกดีเกล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน...โทร ๐๘๗-๐๗๙๗๔๓๓ E-mail ladda.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)