

รายงานการประชุม เรื่อง การจัดตั้งชมรมจริยธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ จังหวัดเชียงใหม่
จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอาคารสำนักงาน ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. ทพ.ดร. แมนสรวง	วงศ์อภัย	ผู้อำนวยการศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
๒. นายสุพจน์	ชำนาญไพโร	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๓. นางน้ำผึ้ง	รัตนพิบูลย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๔. นางลัดดา	สเก็ดเกล้า	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวรชยา	แสนชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๖. นางสาวกรวิภา	วุฒิจูรีพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (ผู้บันทึกการประชุม)
๗. นางสาวสุทธิกานต์	กันดี	บรรณารักษ์ (ผู้บันทึกการประชุม)

เปิดการประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานและคณะทำงานงานได้ร่วมกันทบทวนคำสั่งแต่งตั้งและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ โดยให้ดำเนินงานตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๑ จัดตั้งชมรมจริยธรรมของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ
คณะทำงาน ITA ร่วมกันพิจารณาจัดตั้งชมรมจริยธรรมของศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ โดยใช้
แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย มีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อชมรม **ชมรมจริยธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ**

๒. ตราชมรม (ถ้ามี)

๓. ที่ปรึกษา **นายแมนสรวง วงศ์อภัย**

๔. ตำแหน่งและรายชื่อคณะกรรมการบริหารชมรม

๔.๑ ประธานชมรม

ชื่อ-นามสกุล นางสาวทัศนา ฤทธิกุล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ที่อยู่ ๕๔๘ ถนนเชียงใหม่-ลำพูน ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๔ ๐๑๔๑ มือถือ ๐๘ ๒๖๑๙ ๔๖๖๓

E-mail address : thatsana.r@anamai.mail.go.th

๔.๒ รองประธานชมรม

ชื่อ-นามสกุล นางสาวนวรรตน์ วินิจกุล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ที่อยู่ ๕๔๘ ถนนเชียงใหม่-ลำพูน ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๔ ๐๑๔๑ มือถือ ๐๘ ๘๒๖๐ ๕๖๖๓

E-mail address : nawarat.w@anamai.mail.go.th

๔.๓ เภรัญญิก

ชื่อ-นามสกุล นางสาวรชยา แสนชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

ที่อยู่ ๕๔๘ ถนนเชียงใหม่-ลำพูน ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๔ ๐๑๔๑ มือถือ ๐๘ ๙๒๙๓ ๑๙๘๔

E-mail address : rachaya.s@anamai.mail.go.th

๔.๔ เลขานุการ

ชื่อ-นามสกุล นางสาวสุทธิกานต์ กันตี่ ตำแหน่ง บรรณารักษ์

ที่อยู่ ๕๔๘ ถนนเชียงใหม่-ลำพูน ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๔ ๐๑๔๑ มือถือ ๐๙ ๕๖๗๕ ๒๖๒๐

E-mail address : suthikarn.k@anamai.mail.go.th

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และ

พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ

๕.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๕.๔ ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปัญหา การทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ

๕.๕ เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. โครงการ/กิจกรรมที่คาดว่าจะดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน

๖.๒ รับสมัครสมาชิก คัดเลือก หรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๖.๓ จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

คณะทำงาน ITA ร่วมกันพิจารณาการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยในที่ประชุม ได้มอบหมายให้ ทพญ. ทศนา ฤทธิกุล ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ ประธานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์สมัครสมาชิกชมรมจริยธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เพื่อป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรกรมอนามัย และเป็นการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีความต่อเนื่อง และยั่งยืน ซึ่งทำการประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร โดยการแจ้งเวียน สมัครสมาชิกชมรมจริยธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุตาม วัตถุประสงค์

มติที่ประชุม รับทราบ และแจ้งเวียนบุคลากรให้สมัครเข้าร่วมชมรม (เอกสารแนบ ๑)

เรื่องที่ ๒ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

คณะทำงาน ITA ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ โดย นำข้อมูลการประเมินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้อง กับแผนส่งเสริมคุณธรรมกรมอนามัย รายละเอียดมีดังนี้

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”			
ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ เชียงใหม่ (N=๓๒)			
หัวข้อ	ร้อยละ		
ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับประกาศเจตนารมณ์กรมอนามัยเป็นองค์กรต้นแบบคุณธรรม	๙๕.๐๐		
ปัญหาที่อยากแก้		หมวดหมาย	กิจกรรม
๑. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	๙๓.๑๓	วินัย	Flow chart ระบบของงานคลินิก
๒. การสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง	๙๐.๖๓	พอเพียง	ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน/หลังหอพัก + เก็บเงินวันละ ๑ บาท ช่วยผู้ป่วยยากไร้
๓. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๙๐.๐๐	จิตอาสา	๕ ส.หน่วยงาน
๔. การลดภาวะโลกร้อน (๔R)	๙๐.๐๐	จิตอาสา	ปลูกต้นไม้ร่วมกับหน่วยงานป่าไม้ / ทำปุ๋ยจากใบไม้
๕. การตรงต่อเวลาในการประชุม และการมาปฏิบัติงาน	๘๗.๕๐	วินัย	(ข้าราชการดีไม่มีวันลา) มอบเกียรติบัตร
ความดีที่อยากทำ			
๑. การเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ	๙๕.๖๓	Health	ทำสมาธิก่อนการประชุม + วัด BMI /ยกย่องเชิดชู มอบรางวัล (ตั้งเกณฑ์)
๒. การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง	๙๕.๖๓	กตัญญู	KM สอนงาน / ทำบุญศูนย์ฯผู้บริหารรุ่นเก่ามาให้โอวาท / รดน้ำดำหัว
๓. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน	๙๔.๓๘	Health	HL + บริจาค mask ชุดแปรงสีฟัน ยาสีฟัน
๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน	๙๓.๑๓	จิตอาสา/ กตัญญู	ทำบุญศูนย์ฯ/พอ.สว./ถวายเทียน/HL ให้กับปชช.
๕. การประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน	๙๓.๑๓	พอเพียง	ใช้กระดาษ recycle/ ประหยัดพลังงาน/ ส่งเสริมการใส่ผ้าไทย เมือง ล้านนา วันอังคาร พุทธสบัติ ศุกร์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ.....
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๕๔๘ ถนนเชียงใหม่ – ลำพูน ตำบลหนองหอย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางลัดดา เสกต์เกล้า.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๗-๑๗๗๗๔๓๓.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๓๒	๕๐	๕๐๐

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๒,๕๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓๒.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๙.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรของหน่วยงานศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน.....
- ...บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง.....
....มุ่งไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. การเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสังคม การทำงานบนสภาวะความหลากหลายของช่วงวัย	คณะกรรมการ (คกก.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	-	-
๒. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คกก. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด (รอบ ๑)	-	✓	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๖ ส่งเสริมคุณธรรม เฉพาะกาลที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน									

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓. โครงการส่งเสริมค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะ กาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการ ดำเนินการ ตามหลัก คุณธรรม อย่างน้อย ๓ เรื่อง	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๔. การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการแสดง เจตนารมณ์ การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรทุกระดับ	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการประกาศ เจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากร เข้าร่วมการ ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	คะแนน ประเมิน การรับรู้การ ดำเนินงาน คุณธรรม ความ โปร่งใส ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายในของ หน่วยงาน	-	✓	✓	-	-
๕. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๑. เพื่อส่งเสริม และ สนับสนุนหน่วยงานให้มีการ พัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญ กำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมี การเผยแพร่และแลกเปลี่ยน	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด จำนวน ๑ เรื่อง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม ร้อย ละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	เรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงาน อื่นได้								
๖. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม จริยธรรมจำนวน ๑ ชมรม	ชมรมจริยธรรม เข้าประกวด/ เสนอผลงานที่ เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	๑๒,๕๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมมาภิบาล									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการการป้องกัน ทุจริต หรือทบทวนมาตรฐาน การปฏิบัติงาน (SOP) ของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	มีมาตรการ/ แนวทางป้องกัน การทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยง ร้อย ละ ๘๐	-	✓	✓	✓	-
๘. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อม หน่วยงานในการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการ บริหารงานบุคคล	คกก. ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	มีการสร้างการ รับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	✓	✓	-	-
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานศูนย์ ทันตสาธารณสุขระหว่าง	คกก. ประเมิน คุณธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ	คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
	ประเทศให้มีความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑๐. การปรับปรุง/ พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการให้บริการ	คกก. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
๑๑. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	คกก. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	มีช่องทางเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	มีสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	-	✓	✓	✓	✓
รวม					๑๒,๕๐๐				

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

คณะทำงาน ITA ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของศูนย์ทันตสาธารณสุข
ระหว่างประเทศ รายละเอียดมีดังนี้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โครงการก่อสร้างปรับปรุงระบบปรับอากาศและระบายอากาศของคลินิกทันตกรรม

ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ

งบประมาณ ๒,๓๙๑,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงทุจริต	RISK Score (L x I)		
			Likelihood (โอกาสเกิด ทุจริต)	Impact (ผลกระทบ)	Risk Score
๑.	การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) มีช่องว่างทำให้เกิด การทุจริต	- กำหนด TOR ที่เอื้อ ประโยชน์ให้ผู้รับจ้าง	๔	๔	๑๖
๒.	ขั้นตอนการกำหนดราคา กลาง	- กำหนดราคากลาง สูงเกิน จริง มีช่องว่างที่อาจทำให้ เกิดการทุจริต	๒	๒	๔
๓.	ประกาศเชิญชวนในระบบ EGP	- ไม่มีความเสี่ยง เพราะมี การดำเนินงานตามระบบ ของกรมบัญชีกลาง	๐	๐	๐
๔.	ขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ มี ช่องว่าง ที่อาจทำให้เกิดการ ทุจริต	- ตรวจรับงานพัสดุ ไม่ตรง ตาม TOR /ไม่ครอบคลุม รายละเอียดการจ้าง	๒	๒	๔

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อกระบวนการหรือชื่อโครงการ...ก่อสร้างปรับปรุงระบบปรับอากาศและระบายอากาศของคลินิกทันตกรรม ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ....		
หน่วยงาน.....ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศ.....		
ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน/ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑.	การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) มีช่องว่างทำให้เกิดการทุจริต	1.หน่วยงานกำหนดความต้องการของรายละเอียด (Spec) ของระบบปรับอากาศและระบายอากาศ ให้ครบถ้วน ชัดเจน 2.คณะกรรมการหน่วยงาน ศึกษาแบบรูปงานจ้างพร้อมกับตรวจสอบเงินงบประมาณ จากแผนปฏิบัติงานและขอบเขตการจัดทำ TOR ของงานจ้าง 3.ขอความอนุเคราะห์ปรึกษาและประสานงาน จากหน่วยงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับงานจ้าง 4.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้กำหนดรูปแบบ TOR ราคากลาง และแหล่งที่มาของราคากลาง โดยกำหนดเงื่อนไขของการก่อสร้างที่จะดำเนินการใน TOR ให้ชัดเจน โดยไม่ให้เข้าข่ายการลือคสเป็ค

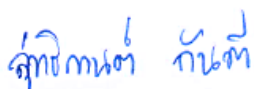
มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

คุณลัดดา สกัตต์เกล้า หัวหน้ากลุ่มอำนวยการได้ชี้แจงในที่ประชุมเกี่ยวกับกิจกรรมของหน่วยงานที่จะดำเนินงานในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

๑. วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฮอลิเดย์ อินน์ จังหวัดเชียงใหม่ คณะทำงาน ITA จะดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความพร้อมของบุคลากรหน่วยงานในการนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปใช้ (เอกสารแนบ ๒ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



นางสาวสุทธิกานต์ กันตธี
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม



นางสาวกรวิภา วุฒิจูรินทร์
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุม



